



Kıbrıs Türk Ticaret Odası
Turkish Cypriot Chamber of Commerce

KTTO PROJE, EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Eğitimi

22 Şubat 2014

Eğitmen:Dr. Güler Manisalı Darman

adres / address

KIBRIS / CYPRUS
90 Bedrettin Demirel Caddesi
Lefkoşa, North Cyprus

BRÜKSEL / BRUSSELS
Chamber House, Avenue des Arts
19 A-D, 1000 Brussels-Belgium

telefon / telephone

KIBRIS / CYPRUS
+ 90 392 228 37 60
+ 90 392 228 36 45

BRÜKSEL / BRUSSELS
+ 32 02 280 22 80

faks / facsimile

KIBRIS / CYPRUS
+90 392 228 30 89

BRÜKSEL / BRUSSELS
+ 32 02 280 11 80

e-posta / e-mail

KIBRIS / CYPRUS
ktto@ktto.net

BRÜKSEL / BRUSSELS
brussels@ktto.net

Eğitimin Amacı

Bütün dünyada, şirketlerin temeline bakıldığı zaman, hepsinin arkasında vizyon sahibi başarılı bir girişimcinin bulunduğu görülür. Aradan geçen yıllar zarfında Şirketler büyür, ailenin diğer fertleri devreye girer ve şirketler yol ayrımına gelirler; ya başarılı bir şekilde kurumsallaşacaklar ve rekabetin acımasız koşullarında ayakta kalmayı başaracaklardır, ya da daha birinci kuşakta veya takip eden kuşaklarda yok olacaklardır.

Uluslararası istatistiklere göre aile şirketlerinin üçüncü kuşaktan sonra ayakta kalma oranı yüzde onüçtür. Bu oran ülkemizde yüzde beştir.

- Kobilerde şirketleşmenin önemini
- Doğru işletmecilik ve yönetim süreçlerinin oturtulmasını,
- Doğru büyüme stratejilerinin belirlenmesini,
- Şirket ve ailenin stratejik yaklaşımlarında ortak vizyon tespiti
- Büyümenin finansmanı
- Doğru finansman kaynaklarına ulaşmada gerekli altyapının hazırlanmasını
- Aile ve Şirket ilişkilerinin düzenlenmesini
- Aile anayasasının hazırlanmasını
- Aile üyelerinin yönetime hazırlanması ve kazandırılmasını
- Profesyonel yöneticilerin oluşturacağı vekil maliyetlerinin önlenmesini,
- Profesyonel yöneticiler ile aile arasında asimetrik bilgi nedeni ile oluşacak yetki ve çıkar çatışmalarının önlenmesini,
- İç kontrol ve risk yönetimi mekanizmalarının oturtulmasını göstermektir.

Eğitim İçeriği

Birinci Modül: Aile İşletmesinde Kurumsal Alt Yapının Oluşturulması

İkinci Modül: Aile şirketlerinde Kurumsal Yönetime Geçiş

Üçüncü Modül: Büyüme Stratejileri ve Büyümenin Finansmanında Kurumsallaşmanın Önemi

Birinci Modül: Aile İşletmesinde Kurumsal Alt Yapının Otuşturulması

1. Aile Şirketlerinin gücü, taşıdığı riskler (aile ve şirket işlerinin ayrılması gereği)
2. Kurumsallaşamama sorununun yol açtığı riskler
3. Şirketin güçlü ve zayıf yönlerinin tespiti, gerekli kurumsal süreçlerin oturtulması
4. Aile Şirketlerinde beş önemli felsefe ve dört önemli politika
5. Aile anayasası kavramı, hazırlanması, içeriği
6. Aile fertleri arasında görev dağılımı, performans değerlendirmesi, ücret tespiti
7. Şirket yönetiminde olan ve olmayan aile fertleri arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi

İkinci Modül: Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetime Geçiş

1. Yönetim kurulu– aile meclisi ayırımı
2. Yönetim kuruluna aile dışından üye alınması
3. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin rolü ve önemi
4. Etkin ve verimli yönetim kurulu toplantılarının düzenlenmesi
5. Yönetim kuruluna danışmanlık hizmetlerinin alınması
6. Aile üyeleri de dahil, yönetim kurulunun hak ve menfaatlerinin belirlenme

Üçüncü Modül: Büyüme Stratejileri ve Büyümenin Finansmanında Kurumsallaşmanın Önemi

1. Büyüme süreçleri ve stratejileri
2. Büyümede finansmanın önemi ve doğru finans kaynağına ulaşmanın yolları
3. Özkaynak arttırımı ile büyüme
4. Banka kredilerinden yararlanma
5. Özel sermaye (private equity) veya girişim sermayesinden yararlanma
6. Büyürken iç kontrol ve risk yönetiminin oturtulması

Eğitime Kimler Katılmalı

KKTC’de her alanda faaliyet gösteren aile şirketlerinin aile bireyleri, direktörleri, üst düzey yöneticileri ve aile şirketi tarafından bu eğitime katılması yetkili kılınan üst düzey yöneticiler

Eğitimin Tarihi, Yeri ve Saati

22 Şubat 2014 Cumartesi, KTTO, 09:30 - 17:00

Katılımcı Sayısı

Katılımcı sayısı 20 kişi olarak belirlenmiştir. Her işletmeden en fazla iki katılımcı olacaktır.

Eğitim Ücreti

Eğitim ücreti **150 TL** dir. Eğitimin sonunda katılımcılara sertifika verilecektir.

EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞİ

DR. GÜLER MANİSALI DARMAN

Dr. Güler Manisalı Darman 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İdari İlimler Fakültesi İşletmecilik Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek Lisansını Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme bölümünde, doktorasını ise Başkent Üniversitesi Muhasebe Finansman Bölümü'nde tamamlamıştır.

1980-1988 yılları arasında TOBB çatısı altında faaliyet gösteren, merkezi Paris'te bulunan Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Türkiye Milli Komitesi Müdürü olarak görev yapmıştır. 1988 yılında özel sektöre geçmiş, 2005 yılı başına Finansman Koordinatörü ve Genel Koordinatör gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur.

Halen ICC Finansal Hizmetler ve Sigortacılık Komisyonu Başkan Yardımcısı'dır. Avrupa'da iş dünyası ve akademisyenlerin oluşturduğu European Corporate Governance Institute (ECGI) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyesidir. Ayrıca, 2008 yılında, merkezi Brüksel'de bulunan uluslararası iş dünyası patronlarının oluşturduğu, 1980 yılında Sir David Nicholson tarafından, transatlantic işbirliğini geliştirmek amacıyla kurulmuş bir teşkilat olan, American-European Community Association (AECA) Türkiye Liason Officer'i olarak seçilmiştir.

Dr. Güler Manisalı Darman, merkezi Amerika'da olan Junior Chamber International'ın Türkiye kurucu üyelerinden olup, senatörlük unvanına sahiptir. 2004 yılı JCI Fukuoko Dünya Konferasının açılış konuşmacı – key note speaker'ı olmuştur.

2004 yılında ICC tarafından "Corporate Governance Worldwide" adlı kitabı basılmış ve 130 ülkede satılmaktadır. Son iki yılda, İngiltere, Fransa, İtalya, Çin, Japonya, Güney Afrika, Fas, İsveç, Norveç, Dubai, Prag ve Türkiye'de bir dizi konferanslarda tebliğler sunmuş, seminerler vermiştir. Trieste Üniversitesi, West Minister Üniversitesi ve Political Academy of London ortak program davetlisi olarak, İtalya'da yaz okulunda kurumsal yönetim konusunda eğitim vermiştir.

2008 yılında TOBB ICC Türkiye Milli Komitesi tarafından basılan "Küresel Ekonomilerde Kurumsal Yönetim Anlayışı ve Türkiye" başlıklı ikinci kitabı yayınlanmıştır. 2009 yılında CGS Center tarafından "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Sürecinden Kurumsal Yönetime Doğru" başlıklı elektronik kitabı da hazırlamıştır. Halen, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesinde ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi İşletme Bölümünde Kurumsal Yönetim dersleri vermekte olan Dr. Güler Manisalı Darman, ayrıca TOBB Ekonomi Üniversitesi, Sürekli Eğitim Programı, Şirketlerde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Programını yürütmektedir. Marmara Üniversitesi ve 9 Eylül Üniversitesi'nce hazırlanmış ve SPK tarafından yayınlanmış olan iki kitapta kurumsal yönetim üzerine yazıları ve ayrıca çeşitli yayın organlarında yayınlanmış makaleleri bulunmaktadır.