

YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ YASASI
23'üncü Madde Altında Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, 63/2006 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası'nın 23'üncü maddesinin verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki (Değişiklik) Tüzüğünü yapar:

Kısa İsim

1. Bu Tüzük, "Yabancıların Çalışma İzinleri (Değişiklik) Tüzüğü" olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan "Yabancıların Çalışma İzinleri Tüzüğü" ile birlikte okunur.

EK III
R.G. 36
26.02.2007
A.E. 140

R.G.13
18.01.2008
A.E. 74

R.G 222
24.12.2008
A.E.932

R.G 212
17.12.2019
A.E.867

R.G.211
21.12.2010
A.E.761

R.G.220
27.12.2011
A.E 701

R.G 213
25.12.2012
A.E 720

R.G 16
29.01.2013
A.E 43

Esas Tüzüğün 30'ncü Maddesinin Değiştirilmesi

2. Esas Tüzüğün 30'uncü maddesinin (9)'uncü ve (19)'uncü fıkraları kaldırılmak ve yerlerine aşağıdaki yeni (9)'uncü ve (19)'uncü fıkraları konmak suretiyle değiştirilir:

"(9) Bu Tüzüğün 15'inci maddesi kapsamında süreli Çalışma İzni almış ve izin aldığı işyerinde iznin başlangıç tarihinden itibaren kesintisiz olarak en az 6 ay süre ile çalışmış olması şartı ile iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu kişilerin yeni işverenleri tarafından, işten ayrılma tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yapılan başvurular.

Ancak aşağıda belirtilen durumlardan bir veya birkaçına dayanılarak iş ilişkisi sona ermiş bulunan yabancı uyruklu kişiler için en az 6 ay süre ile çalışmış olma şartı aranmaz;

22/1992
30/1993
25/2000
15/2004
50/2010

- (A) İşverenin işçinin ücretini İş Yasası veya hizmet akdi koşulları uyarınca ödememesi,
- (B) İşçinin çalıştığı işyerinde kesintisiz olarak bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek teknik arızalar, yangın ve su baskını gibi önceden bilinmesine olanak bulunmayan zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması ve işverenin işçinin bu süreye ilişkin ücretini ödememesi,
- (C) İşverenin işçinin sosyal güvenlik yatırımlarını üç ay veya daha fazla süre yatırmaması.

(19) İşyerinin iflas nedeniyle kapanması veya faaliyetinin sonlanması veya işverenin vefat etmesi nedeni ile iş ilişkisi biten yabancı uyruklu kişiler için yeni işverenleri tarafından iş ilişkisi bitiş tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yapılan başvurular.”

Yürürlüğe
Giriş

3. Bu Tüzük, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

YEDİNCİ KISIM
Çeşitli Kurallar

İstisnalar

30. Bu Tüzüğün 8'inci ve 11'inci maddelerinde öngörülen Ön İzin aşağıdaki şartları haiz kişiler için aranmaz;
- (1) Eşi veya ana veya babası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan ve geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu kişiler,
 - (2) Geçerli bir Çalışma İzni veya İş Kurma İzni ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde çalışmakta olan yabancı uyruklu kişilerin geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu eşleri ve 18 yaşını Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde tamamlamış çocukları.
 - (3) Yabancı devletlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmak üzere geçici süreli olarak gelmiş geçerli bir giriş iznine sahip yabancı devlet memurları ve onların eşleri.
 - (4) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Dışişleri Bakanlığı, Enformasyon Dairesi'ne akredite yabancı ülke basın yayın kuruluşlarının yurt dışından görevli, geçerli bir giriş iznine sahip personeline.
 - (5) Daimi ikametgahı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti olan, taşınmaz mal sahibi ve geçerli bir ikamet iznine sahip yabancı uyruklu kişiler ve eşlerine.
 - (6) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren Üniversitelerin Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi, Okutman ve Millî Eğitim ve Kültür Bakanlığının Öğretmen meslek dallarında çalıştıracakları yabancı uyruklu kişiler.
 - (7) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kampüsü bulunan Türkiye Cumhuriyeti Devlet Üniversitelerinin Kuzey Kıbrıs kampüsünde görev yapmak üzere Türkiye Cumhuriyeti'nden tayinli yabancı uyruklu idari personeli.
 - (8) Türkiye Cumhuriyeti kamu ortaklı kuruluşlarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki işyerlerinde görev yapmak üzere tayinli olarak gelen yabancı uyruklu personeli.
 - (9) Bu Tüzüğün 15'inci maddesi kapsamında Süreli Çalışma İzni almış ve izin aldığı işyerinde iznin başlangıç tarihinden itibaren kesintisiz olarak en az 6 ay süre ile çalışılmış olması şartı ile iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu kişilerin yeni işverenleri tarafından, işten ayrılma tarihinden itibaren, 30 gün içerisinde yapılan başvurular.
 - (10) İşyerini devri ve işyerini devralan işverenin talebi halinde işyerinde eski işveren tarafından istihdam edilmiş işçiler için devralan işverenin devir tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yapacağı başvurular.
 - (11) Aynı şahsa ait farklı faaliyet sahasındaki işyerleri ile bir veya birden fazla ortağın aynı olduğu farklı şirketler arasında 90 (doksan) gün içerisinde yapılacak işçi devirlerinde.
 - (12) Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında işgücü değişimini düzenleyen İşgücü Andlaşması kapsamında gelen işçilere.
 - (13) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne tayinli olarak gelen Türkiye Cumhuriyeti kamu görevlileri.
 - (14) Yabancı Şirket statüsündeki şirketlerin yabancı uyruklu üst düzey yönetici personeli.
 - (15) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren uluslararası şirketlerin yabancı uyruklu üst düzey yönetici personeli.

4.A.E. 43 / 13

4.A.E. 43 / 13

4.A.E. 43 / 13

4.A.E. 43 / 13

- (16) İş kurma izni sona eren ve iş kurma izninin sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde süreli çalışma izni almak için başvuru da bulunan yabancı uyruklu kişiler.

Ancak iş kurma izninin, süreli çalışma iznine çevrilebilmesi için söz konusu kişinin şirket hissedarlığından ve/veya direktörlüğünden ayrılması veya Vergi Dairesinden şirketin faaliyetlerinin durdurulduğuna dair belgeleri bakanlığa ibraz etmesi gerekir.

4.A.E. 43 / 13

- (17) Çalışma İzni olan ve çalışma iznini süresinin sonunda 30 gün içerisinde iş kurma izni almak için başvuruda bulunan yabancı uyruklu kişiler.

4.A.E. 43 / 13

- (18) Mahkeme Kararı ile yurt dışına çıkışı yasaklanan kişiler

4.A.E. 43 / 13

- (19) İşyerinin iflas nedeniyle kapanması veya faaliyetinin sonlanması veya işverenin vefat etmesi nedeni ile iş ilişkisi biten yabancı uyruklu kişiler