

Sayı : 109/2020

**SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA  
UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAMENİN  
DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin Değiştirilmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa Gücünde Kararname" olarak anılan Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile birlikte okunur.

Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 2'nci Maddesinin Değiştirilmesi

2. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 2'nci maddesi kaldırılmak ve yerine yeni 2'nci madde eklenmek suretiyle değiştirilir.  
Amaç 2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile ülkemizde yaşanan CoronaVirusü (Covid-19) salgını nedeniyle işverenlerin Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında olan sigortalı çalışanları için ödenecek prim oranlarının, 12 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 3'üncü Maddesinin Değiştirilmesi

3. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 3'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine yeni 3'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir.  
Kapsam 3.73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan işyerlerinde fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri (KKTC'de özel yasa ile kurulan yabancı devletlere ait üniversiteler ile Doğu Akdeniz Üniversitesi ve Lefke Avrupa

**Üniversitesi hariç**)ile bankacılık ve finans sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde, casino, bet office, gece kulüpleri, döviz büroları, GSM operatörleri ve ev hizmetlerinde çalışanlar için uygulanmaz.

Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 4'üncü Maddesinin Değiştirilmesi 4. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 4'üncü maddesikaldırılmak ve yerine yeni 4'üncümadde konmak suretiyle değiştirilir:

Prim Desteği Hakkında Kurallar 4. Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında olan sigortalı çalışanların Temmuz 2020 ayı için, sigortalının işveren tarafından bildirilen prime esas kazanç miktarının % 5'i işveren tarafından sigortalının kazancından herhangi bir kesinti yapılmaksızın; Ağustos 2020- Haziran 2021 ayları için ise Sosyal Güvenlik Yasasınının 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarlarını, sigortalının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ne kadar ödemesi koşuldur. Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan hisse miktarları ise İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir;

- (1) Bu kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya Aralık 2019 tarihinden önceki (Aralık 2019 ayı dahil) prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması koşuldur.

Ancak Aralık 2019 tarihine kadar (Aralık 2019 dahil) tüm primlerini ödemiş olanlar da bu kararnameden faydalanabilirler.

Bu şekilde kararnameden faydalanmış olanların Ocak 2020 – Haziran 2020 aylarına ait prim borçlarını 1 Ekim 2020 - 30 Ocak 2021 tarihleri arasında Sosyal Sigortalar Dairesine müracaat ederek yapılandırması koşuldur. İşverenlerin imzalayacağı yapılandırma anlaşmasının ilk taksitinin ödeme tarihi Şubat 2021 olarak düzenlenecektir.

Yapılandırma yapılmaması halinde Daire 1.2.2021 tarihinden itibaren işverene yapılan prim desteğini geri talep eder. İşverenler bu miktarları dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. Ödenmemesi halinde haklarında yasal yollara başvurulur.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkrada koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz.
- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki çalıştırdıkları sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

İşverenler bu miktarları dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. Ödenmemesi halinde haklarında yasal yollara başvurulur.

İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılabilecek bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün

içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

Yürürlüğe Giriş

5.Bu Yasa Gücünde Kararname, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.