

**KIBRIS TÜRK TİCARET ODASI KADIN GİRİŞİMCİLER KONSEYİ KURULUŞ,
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI TÜZÜĞÜ (TASLAK)**

21/1981 sayılı yasanın madde 18 altında yapılan tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Kıbrıs Türk Ticaret Odası yasasının 18'inci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar:

Kısa İsim

MADDE 1 Bu tüzük “Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Konseyi Kurulu, Çalışma Usul ve Esasları” tüzüğü olarak isimlendirilir.

Amaç

MADDE 2 – (1) Bu Esasların amacı, KTTO'nun gelişimi, kadın girişimci üyelerin örgütlenerek odaya katkı sağlamaları amacı ile KTTO Kadın Girişimciler Konseyi'nin kurulması, yönetim, teşkilat ve çalışmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 3 – (1) Bu Esaslar, KTTO Kadın Girişimciler Konseyi'nin oluşumu, görevleri, seçilme esasları ve toplantılarına ilişkin iş ve işlemleri kapsar.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Esaslarda geçen;

- a) KTTO: Kıbrıs Türk Ticaret Odası,
- b) Meclis: Kıbrıs Türk Ticaret Odası Meclisini,
- c) Yönetim Kurulu: Kıbrıs Türk Ticaret Odası Yönetim Kurulunu,
- d) KGK: Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Konseyini,
- e) KGK Yönetim Kurulu: Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Konseyi Yönetim Kurulu'nu,
- f) Başkan: Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Konseyi Yönetim Kurulu Başkanını,
- g) KGK Genel Kurul: Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Konseyi Genel Kurulu'nu ifade eder.

KTTO Kadın Girişimciler Konseyi'nin Amacı ve Faaliyet Alanı:

MADDE 5 –

A) Konseyin amacı, kadını hayatın her alanında destekleyerek; kadının özellikle iş dünyasındaki statüsünü, bilincini ve üretkenliğini geliştirmek ve ülke ekonomisine katkısını

sağlamlaştırmak için faaliyetlerde bulunmak ve/veya bu alandaki faaliyetleri desteklemek ve özellikle:

- i. Kadının iş dünyasındaki konumunu yücelten, ona değer katan ve bu hedefler doğrultusunda yaratıcı ve inovatif fikirler ortaya koyan vizyoner bir kuruluş olmak,
- ii. Girişimci ruha sahip, çağdaş, mesleki ve ticari yönden nitelikli, sosyal ve ekonomik anlamda üreten ve üretmek isteyen, ekonomik değer yaratan iş kadınlarını desteklemek ve yenilerini iş dünyasına kazandırmak,
- iii. Kadını hayatın her alanında desteklemek, kadının toplumdaki konumunu yükseltmek çağdaş, özgüveni yüksek, demokratik, üreten ve üretmek isteyen kadınların niteliğini ve niceliğini artırmak,
- iv. Kadının toplumdaki sosyal, siyasi, ve ekonomik statüsünü iyileştirici çalışmalar yapmak ve kadının iş dünyasındaki görünürlüğünü ve etkinliğini artırmak,
- v. Toplumu geliştirecek ve yüceltecek programlar ve sosyal faaliyetler yapmak,
- iv. Üyelerin gelecekte sahip olabilecekleri ya da sahip oldukları iş ve mesleklerde ahlak standartlarının yükseltilmesi amacı ile çalışmalar yapmak,
- v. Hizmet idealinde birleşmiş iş ve meslek sahibi kadınlar arasında dünya çapında dostluk ilişkileri kurmak suretiyle uluslararası topluma hizmet anlayışının, iyi niyet ve barış olanaklarının geliştirilmesi konularında insanları özendirip onlara destek vermek,
- vi. İş ağı oluşturmak ve/veya geliştirmek,
- vii. Sosyal ağ oluşturma ve/veya geliştirmek,
- viii. Profesyonel ve kişisel gelişim programları geliştirmek ve/veya hazırlamak,
- ix. Sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek,
- x. Konsey siyasetle uğraşmaz ve siyasi amaç taşımaz.

B) Konsey amaçlarını gerçekleştirmek için uygun göreceği diğer çalışmalara ek olarak;

- i. Tüm toplumsal konularda, doğrudan veya diğer kamu ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla birlikte üyelerine ve topluma yararlı eser ve işler yapar.
- ii. Kadınların iş dünyasında bilincini artırmak üzere eğitimler, bilimsel, eğitsel nitelikte konferanslar, seminerler, sempozyumlar, paneller, yarışmalar ve benzeri nitelikte toplantılar, etkinlikler düzenler, düzenlenenlere katılır.
- iii. Kadının iş dünyasında desteklenmesi için çalışmalar yapar.
- iv. Kadının iş dünyasında tutunabilmesi için iş kurma prosedürlerinin kolaylaştırılması için lobicilik yapar.

- v. Kadınların ekonomik üretkenliğinin ve iş gücüne katılımının artırılması için resmi kuruluşlar ile birlikte çalışır.
- vi. Kadın Kuruluşları dayanışmasını sağlar ve amaçları kadın çalışmaları olan dernek, vakıf kurum ve kuruluşlar ile kadının sosyal konumunu iyileştirici çalışmalar yapan veya kadın çalışmalarına katkıda bulunan dernek, vakıf, kurum, kuruluş ve meslek odaları ile ortak etkinlikler yapar.
- vii. İstihdam, hukuk, siyaset ve eğitim alanlarında kadına eşit statü sağlanması için çalışmalar yapar.
- viii. Kadınların fırsatlardan eşit olarak yararlanması amacı ile eğitimler ve projeler oluşturmak ve bu projelerin yaşama geçirilmesi için maddi ve manevi destek sağlar.
- ix. Eğitim ve genel kültür konularındaki çalışmalarına yardımcı olmak için kadın girişimcilere yurt içi ve yurt dışı eğitim ve seyahat, ikamet imkânları sağlar.
- x. Üyelerini bilgilendirmek ve iletişimi sağlamak için bilgi işlem merkezleri kurar ve çalıştırır, her türlü basılı veya yazılı veya görsel yayın yapar.
- xi. İşbu tüzükte belirtilen amaçları gerçekleştirebilmek adına çeşitli etkinlikler düzenler.
- xii. Projelerini desteklemek için gelir getirici faaliyetler düzenler.
- xiii. Sosyal, kültürel ve bilimsel çalışmalar yapmak ve bunların yayınları faaliyetinde bulunmak, arşiv oluşturmak, kültürel ve ticari ve sanayi ilişkilerin geliştirilmesi için eğitim semineri, plan ve projelerini yapmak veya yaptırmak ve bunların gerçekleştirilmesi konusunda yarışma açar, düzenler.
- xiv. Kıbrıs içinde ve dışında benzeri veya diğer kuruluşlar veya resmi makamlarla temaslarda bulunur ve gerektiğinde iş birliği yapar.

KTTO Kadın Girişimciler Konseyi Üyeleri

MADDE 6- Üyelik Çeşitleri

A) Asil Üye: 18 yaş üstü üyelere, tüzükte belirlenen üyelik şartlarına haiz olup, ticari sicil kaydı olan ve KGK Yönetim Kurulu tarafından üye kaydedilen kişilerdir. Asil üyeler, şahıs olarak ticari sicil kaydı olan kişiler ve/veya ticari sicil kaydı bulunan bir tüzel kişiliğin hissedarı, direktörü, sekreteri ve/veya yöneticisi olabilirler. Asil üyeler KGK üyelik haklarından tam olarak yararlanırlar. Konseyden istifa ederek ayrılmış olan üye ancak Konseyin onaylaması ile tekrar Konseye üye olabilir. Böyle bir durumda, Madde 16(A) uyarınca, konseye tekrar kabul edilen kişiden giriş aidatı alınmaz. Asil üyeler, %30'a kadar KTTO üyesi olmayanlardan oluşabilir.

B) Aday üye: 18 yaş üstü üyelerden, tüzükte belirlenen üyelik şartlarına haiz olup, asil üye olmak için gerekli koşulları henüz barındırmayan ve bu şartlar oluştuğunda asil üyeliğe geçişi mümkün olacak olan ve KGK Yönetim Kurulu tarafından aday üye olarak kaydedilen kişilerdir. Aday üyeler, konseyin tüm etkinliklerine katılabilirler fakat oy hakkına sahip değildirler.

MADDE 7 – Üyelik Hakları

A) Konseyin amaçlarını paylaşan, yüz kızartıcı herhangi bir suçtan hüküm giymemiş olan ve KGK Yönetim Kurulu'nun onayladığı kişiler, işbu tüzükte düzenlenen üyelik şartlarına haiz olmak koşulu ile konseye üye olabilirler. Yazılı olarak yapılacak üyelik başvurusu, konseyin yönetim kurulunca en çok otuz gün içinde karara bağlanır ve sonuç başvuru sahibine bildirilir. Başvurusu kabul edilen üye, bu amaçla tutulacak deftere kaydedilir.

B) Oy hakkı yalnızca asil üyelerin olmakla birlikte, bunun dışında tüm üyeler üyelik haklarından eşit şekilde yararlanabilir. Asil üyeler oylarını vekaleten kullanamazlar.

C) Üyeler arasında aile, cinsiyet, dil, din, ırk, mesleki sınıf ve derce, mezhep, renk, sınıf ve zümre gibi herhangi bir fark gözetilemez; eşitliği bozan veya bazı üyelere bu nedenlerle ayrıcalık tanıyan uygulamalar yapılamaz.

D) Üyeler, giriş ve yıllık olmak üzere aidatlarını ödemekle yükümlüdürler. Giriş ve/veya yıllık aidat borcu bulunan üyeler, üyelik haklarını kullanamaz.

F) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı olmayan ve/veya daimi ikametgahları KKTC dahilinde olmayan kimselerin bu Konseye üye olma hakları yoktur.

G) Hiç kimse Konseye üye olmaya veya üye kalmaya zorlanamaz. Her üye istifa hakkına sahiptir.

MADDE 8- Üyeliğin Sona Ermesi

A) İstifa: Üye istifa isteğini, yazılı olarak KGK Yönetim Kuruluna bildirir. İstifa eden üye, var ise, Konseye olan tüm borçlarını ödemekle yükümlüdür.

B) Yasal zorunluluk: Bir üyenin, işbu tüzükteki üyelik koşulları uyarınca konseye üye olabilme hakkını yitirmesi halinde üyeliği kendiliğinden sona erer.

C) Ölüm: Üyelik ölüm durumunda kendiliğinden sona erer ve transfer edilemez.

D) Üyelikten çıkarılma:

1. KGK Yönetim Kurulu ve KGK Genel Kurul kararlarına uymayan bir üye ve/veya
2. Konsey amaçlarına ters düşen bir üye ve/veya
3. Yüz kızartıcı bir suçtan dolayı hüküm giyen üye,

KGK Yönetim Kurulu kararı ile, üyeye bildirilmesi koşuluyla üyelikten çıkarılabilir.

MADDE 9- Organlar ve Genel Hükümler:

Konseyn organları şunlardır:

- (1) KTTO KGK Genel Kurul
- (2) KTTO KGK Yönetim Kurulu

MADDE 10- KGK Genel Kurulu Görev ve Yetkileri

Konseyn en yetkili organı olan genel kurul bütün üyelerden oluşur. Görev ve yetkileri aşağıdaki gibidir:

- A) KGK Yönetim Kurulu üyelerinin ve başkanının seçilmesi,
- B) Konsey tüzüğünde değişiklik önerisinde bulunup, KTTO Meclisi'nin onayına sunulması,
- C) Konseyin feshi kararının, KTTO meclis tarafından onaylanmak üzere verilmesi.
- D) KTTO Yasası'nda ve Konsey Tüzüğünde bulunan amaç ve görevlerin yerine getirilmesi,
- E) KGK Yönetim Kurulu tarafından sunulan bütçenin onaylayıp KTTO Yönetim Kurulu'na sunulması,
- F) KGK Yönetim Kurulunun raporlarının, gelir ve gider hesaplarının görüşülmesi ve aklanması.

MADDE 11- KGK Genel Kurul Toplantıları:

KGK Genel Kurulu, iki yılda bir olmak üzere, KTTO Genel Kurulu yetkili kurulları seçiminin yapılmasından itibaren en geç 2 ay içerisinde bir Genel Kurul yapar ve Genel Kurulun gündemi, zamanı ve yerini KGK Yönetim Kurulu tespit eder. Genel Kurul toplantılarında faaliyet raporu, mali rapor ve diğer gündem maddeleri görüşülerek karara bağlanır ve KGK yönetim kurulu seçimi yapılır. Genel Kurulda karar yeter sayısı toplantıya katılan üyelerin yarısından bir fazlasıdır.

MADDE 12- KGK Yönetim Kurulu

KGK Yönetim Kurulu 9 asil ve iki yedek üyeden oluşur. Görev süresi, seçildiği KGK Genel Kurul toplantısından itibaren iki yıldır. KGK Yönetim Kurulu üyeleri bu kurula tekrar aday olmak ve seçilmek hakkına sahiptirler. KGK Yönetim Kurulu üyeliklerinden herhangi bir nedenle boşalma olması halinde, Genel Kurul toplantısında en fazla oy alan iki yedek üyeden ilk sırada olan, KGK Yönetim Kurulunda göreve çağrılır. Her iki yedek üye de aynı miktarda oy almış ise, KGK Yönetim Kuruluna alınacak üye ad çekme ile saptanır. KGK Yönetim Kurulu'ndan istifa/ayrılma/yer boşalma olursa üyeye bildirilmelidir. KGK Yönetim Kurulu üyeliğine alınanlar da üyelere bildirilmelidir.

MADDE 13- KGK Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi:

KGK Yönetim Kurulu üyeleri ve başkanı ilk KGK Genel Kurul toplantısında üyeler tarafından seçilir. KGK Yönetim Kurulu üyeleri başkan dahil olmak üzere en az üç KTTO Meclis üyesinden oluşmalıdır. Adaylar adaylıklarını KGK Genel Kurul toplantısından en az

48 saat öncesine kadar yazılı olarak KTTO Genel Sekreterliği'ne bildirmelidir. KGK Yönetim Kurulu ilk toplantısında, işbu Tüzük hükümlerine göre görev bölümü yapar. KGK Yönetim Kurulu başkan vekili ve sayman da ilk toplantıda KGK Yönetim Kurulu tarafından seçilir. KGK Yönetim Kurulunun dönemi süresi içerisinde asil üyeliklerde boşalma olduğu takdirde, yedek üyenin göreve çağırılması ve üyelere bildirilmesi zorunludur.

MADDE 14- KGK Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri:

Konseyi KGK Yönetim Kurulu temsil eder. Bu temsil yetkisi, Başkan tarafından kullanılır. KGK Yönetim Kurulu, temsil konusunda KGK Yönetim Kurulu Üyelerine de yetki verebilir. Yönetim Kurulu çalışmalarında, KGK Genel Kurulca alınmış kararlarla, bu Tüzükte öngörülen Konsey amaçları ve görevleri genel ilkesi olarak kabul edilir. Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- A) Konsey Tüzüğü'nün ve Genel Kurulun verdiği görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.
- B) Konseyin amaçlarının gerçekleşmesine yarayan bütün işleri yapmak.
- C) Üyelerin dileklerini inceleyip karara bağlamak ve bunlardan gerekli gördüklerini Genel Kurula bildirmek.
- D) KGK Yönetim Kurulu başkan vekili ve saymanı seçmek.
- D) Konseyin gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, raporlamak ve gelecek dönemin tahmini bütçesini hazırlayıp Genel Kurula sunmak.
- E) Yurt içi ve yurt dışı sergi, fuar, kongre, konferans, sempozyum, seminer ve benzeri faaliyetler düzenlemek veya bunlara katılmak.
- F) Giriş ve yıllık aidat ve diğer ücret tarifelerini hazırlamak.
- G) Konseyin kuruluş amaçları ile bağdaşan tüm diğer hizmetleri yürütmek ve gerekli harcamaları yapmak.

MADDE 15- KGK Yönetim Kurulu Toplantıları ve Kararları:

- A) KGK Yönetim Kurulu en az ayda iki defa olmak üzere uygun göreceği zamanlarda toplanır.
- B) KGK Yönetim Kurulu gerektiğinde Başkanın çağrısı üzerine toplantı yapabilir.
- C) KGK Yönetim Kurulu üyelerinden en az üçünün istemi üzerine KGK Yönetim Kurulu en erken bir zamanda toplantıya çağrılabilir.
- D) Mazeretleri dolayısıyla toplantıya katılmayacak olan üyeler, toplantı saatinden önce durumu Konsey Başkanı'na bildirirler. Önceden yazılı beyan veya yazılı veya sözlü olarak kabul edilen bir mazereti olmaksızın arka arkaya dört toplantıya gelmeyen veya altı ay içinde yapılan toplantılardan yarısından bir fazlasına mazeretli veya mazeretsiz olarak katılmayanlar KGK Yönetim Kurulundan çekilmiş sayılırlar. Böyle bir durumda işbu tüzük kuralları uyarınca çekilmiş sayılan yönetim kurulu üyesinin yerine yedek üye atanır.

E) KGK Yönetim Kurulu asil üyelerinin tümü tarafından imzalanmış yazılı bir karar, KGK Yönetim Kurulu toplantısında alınmış herhangi bir karar gibi geçerlidir.

F) Başkan, KGK Yönetim Kurulu toplantılarına Başkanlık eder, Konseyi temsil eder. Başkanın yokluğunda, Başkan vekili KGK Yönetim Kurulu toplantılarına Başkanlık eder. Diğer üyeler kendilerine verilen görevleri ifa ederler.

G) KGK Yönetim Kurulunda toplantı yeter sayısı yönetim kurulu üye tam sayısının yarısından bir fazladır. Karar yeter sayısı ise hazır olanların çoğunluğu ile alınır. Oy eşitliği halinde başkanın oyu 2 sayılır.

MADDE 16- Aidatlar ve Diğer Gelirler:

A) Giriş aidatı: Konseye giren her üyeden, bir defaya mahsus olmak üzere giriş aidatı alınır. Giriş aidatı miktarı, her yıl KGK Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Konseyden istifa ederek ayrılmış bir kişi Konseye tekrar kabul edilir ise kendisinden giriş aidatı alınmaz.

B) Yıllık aidat: Üyelerden her yıl yıllık aidat alınır. Yıllık aidat miktarı her yıl KGK Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Her yılın aralık ayının ikinci haftası belirlenecek olan yıllık aidat bir kerede veya bir tanesi ocak diğeri ise temmuz ayında olmak üzere iki taksitte ödenebilir. Aidatların hesaplanmasında pro-rata sistemi uygulanır.

C) Çalışma Gelirleri: Konsey tarafından KTTO amaç ve görevlerine uygun olarak düzenlenen veya katılımında bulunulan toplantı, konferans, seminer, gösteri, gezi, yayın, piyango, eğlence, balo, konser, sergi, kermes, spor yarışması, haftalık olağan toplantı yemeği ve benzer çalışmalarından elde edilen gelirlerdir.

D) Bağışlar, sponsorluklar ve yardımlardan elde edilen gelirler: Üyelerden ve yurtiçindeki ve yurtdışındaki özel ve tüzel kişi ve KTTO yasa hükümlerine uygun olarak toplanacak bağışlardan ve yardımlardan elde edilen gelirlerdir.

MADDE 17- Kararların İcrası

KTTO Kadın Girişimciler Konseyi Yönetim Kurulu ve Genel Kurulu tarafından alınan kararlar KTTO Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

MADDE 18- Fesih

KTTO Kadın Girişimciler Konseyi'nin işbu tüzükte belirlenen esaslarda sıralanan görevlerini etkin bir biçimde yerine getiremediğine kanaat getirilmesi halinde, KTTO KGK Genel Kurulu tarafından verilen ve KTTO Meclisi tarafından onaylanan bir karar ile feshedilir.

MADDE 19- Hüküm Bulunmayan Haller

Konsey Tüzüğünde hüküm bulunmayan durumlarda, Kıbrıs Türk Ticaret Odası Yasası hükümleri uygulanır.

MADDE 20- Yürürlük

Bu tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Geçici Madde 1- Geçici Hükümler

(a) Geçici KGK Yönetim Kurulu

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

olmak üzere 9 kişiden oluşur.

(b) İlk KGK Genel Kurul toplantısı konseyin kuruluşundan sonra yapılacak ilk KTTO olağan kurulundan itibaren 2 ay içerisinde yapılır ve zorunlu organları seçilir.

(c) İlk KGK Genel Kurul toplanana kadar tüm üyelerin giriş aidatı 10 TL, yıllık üye aidatı da 10 TL'dir.