

**YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ YASASI**  
**63/2006, 25/2012, 22/2015, 6,2016 ve 42/2016 Sayılı Yasalar**

23'üncü Madde Tahtında Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası'nın 23'üncü maddesinin verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki (Değişiklik) Tüzüğünü yapar:

Kısa İsim  
R.G 36 EK III  
26.02.2007  
A.E 140

R.G.13 EK III

18.1.2008

A.E.74

R.G. 222 EK III

24.12.2008

A.E. 932

R.G. 212 EK III

17.12.2009

A.E. 867

R.G. 211 EK III

21.12.2010

A.E. 761

R.G. 220 EK III

27.12.2011

A.E. 701

R.G. 213 EK III

25.12.2012

A.E. 720

R.G. 16 EK III

29.1.2013

A.E. 43

R.G. 119 EK III

10.7.2013

A.E. 382

R.G. 30 EK III

11.2.2014

A.E. 91

R.G. 11 EK III

20.1.2015

A.E. 58

R.G. 8 EK III

21.1.2016

A.E. 69

R.G. 10 EK III

11.1.2017

A.E. 62

R.G. 22 EK III

28.2.2018

A.E. 200

R.G. 194 EK III

15.5.2018

A.E. 440

R.G. 194 EK III

27.12.2018

1. Bu Tüzük, Yabancıların Çalışma İzinleri (Değişiklik) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan Yabancıların Çalışma İzinleri Tüzüğü ile birlikte okunur.

A.E. 1099  
R.G. 190 EK III  
31.12.2019  
A.E. 996  
R.G. 133 EK III  
10.7.2020  
A.E. 458

Esas Tüzüğün  
9'uncu  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

2.

Esas Tüzük, 9'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:  
“(1) Ön İzin başvurusundan önce işverenler; işyerlerinde işçi istihdamına ihtiyaç duyulması halinde bu ihtiyaçlarını yerli işgücünden karşılamak amacıyla Çalışma Dairesi yürütümünde olan iş ve işçi eşleştirme ve/veya İş-Bul portalından işçi talebi doğrultusunda münhal açmak zorundadırlar.”

Esas Tüzüğün  
21'inci  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

3. Esas Tüzük, 21'nci maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“(1) Öğrenci Çalışma İzni; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yasal olarak faaliyet göstermesine izin verilen ve ilgili kurumlara kayıtlı işyerlerinde veya işverenlerin yanında işçi olarak çalışan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki üniversitelerde öğrenci statüsünde öğrenim görmekte olan yabancı uyruklu kişilere öğrenimlerinin ikinci yılından itibaren olmak koşulu ile aşağıdaki şartlarla işverenleri tarafından alınan süreli bir çalışma iznidir ve ilk başvuruda en az altı aylık ve en fazla bir yıllık süre için düzenlenir.”

Esas Tüzüğün  
30'uncu  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

4. Esas Tüzük, 30'uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 30'uncu madde konmak suretiyle değiştirilir:

“İstisnalar 30. Bu Tüzüğün 8'inci ve 11'inci maddelerinde öngörülen ön izin, aşağıdaki şartlara haiz kişiler için aranmaz,  
(1) Eşi veya ana veya babası Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olan ve geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu kişiler,  
(2) Geçerli bir Çalışma İzni veya İş Kurma İzni ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde çalışmakta olan yabancı uyruklu kişilerin geçerli bir giriş iznine veya ziyaretçi iznine sahip yabancı uyruklu eşleri ve 18 yaşını Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde tamamlamış çocukları,  
(3) Yabancı devletlerin Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmak üzere geçici süreli olarak gelmiş geçerli bir giriş iznine sahip yabancı devlet memurları ve onların eşleri ile çocukları,  
(4) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Dışişleri Bakanlığı, Enformasyon Dairesi'ne akredite

- yabancı ülke basın yayın kuruluşlarının yurt dışından görevli, geçerli bir giriş iznine sahip personeline ve onların eşleri ile çocuklarına,
- (5) Daimi ikametgahı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde olan ve taşınmaz maldan ikamet izni alan yabancı uyruklu kişiler ve onların eşleri ile çocukları,
- (6) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren Üniversitelerin Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi, Okutman ve Eğitim işleriyle görevli Bakanlığın öğretmen meslek dallarında çalıştıracakları yabancı uyruklu kişiler ve onların eşleri ile çocukları,
- (7) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde kampüsü bulunan Türkiye Cumhuriyeti Devlet Üniversitelerinin Kuzey Kıbrıs kampüsünde görev yapmak üzere Türkiye Cumhuriyeti'nden tayinli olarak gelmiş ve Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçiliği'nden görev belgesi bulunan yabancı uyruklu idari personeli ve onların eşleri ile çocukları,
- (8) Türkiye Cumhuriyeti kamu ortaklı kuruluşlarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki işyerlerinde görev yapmak üzere tayinli olarak gelen yabancı uyruklu personeli ve onların eşleri ile çocukları,
- (9) Bu Tüzüğün 15'inci maddesi kapsamında süreli Çalışma İzni almış ve izin aldığı işyerinde izin başlangıç tarihinden itibaren kesintisiz olarak en az 6 ay süre ile çalışmış olması şartı ile iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu kişilerin yeni işverenleri tarafından, işten ayrılma tarihinden itibaren kırk gün içerisinde yapılan başvurular.
- Ancak aşağıda belirtilen durumlardan bir veya birkaçına dayanılarak iş ilişkisi sona ermiş bulunan yabancı uyruklu kişiler için en az 6 ay süre ile çalışmış olma şartı aranmaz;
- (A) İşverenin işçinin ücretini İş Yasası veya hizmet akdi koşulları uyarınca ödememesi,
- (B) İşçinin çalıştığı işyerinde kesintisiz olarak bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek teknik arızalar, yangın ve su baskını gibi önceden bilinmesine olanak bulunmayan



zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması ve işverenin işçinin bu süreye ilişkin ücretini ödememesi,

(C) İşverenin işçinin sosyal güvenlik yatırımlarını üç ay veya daha fazla süre yatırmaması,

- (10) İşyerini devri ve işyerini devralan işverenin talebi halinde işyerinde eski işveren tarafından istihdam edilmiş işçiler için devralan işverenin devir tarihinden itibaren kırk gün içerisinde yapacağı başvurular,
- (11) Aynı şahsa ait işyerleri ile bir veya birden fazla ortağın aynı olduğu farklı şirketler arasında 90 (doksan) gün içerisinde yapılacak işçi devirlerinde,
- (12) Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti arasında işgücü değişimini düzenleyen İşgücü Andlaşması kapsamında gelen işçilere,
- (13) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne tayinli olarak gelen Türkiye Cumhuriyeti Elçiliği'nin görev listesinde ismi bulunan Türkiye Cumhuriyeti kamu görevlileri ve onların eşleri ile çocukları,
- (14) Yabancı Şirket statüsündeki şirketlerin yabancı uyruklu üst düzey yönetici personeli ve onların eşleri ile çocukları,
- (15) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren uluslararası şirketlerin yabancı uyruklu üst düzey yönetici personeli ve onların eşleri ile çocukları,
- (16) İş kurma izni sona eren ve iş kurma izninin sona erdiği tarihten itibaren kırk gün içerisinde süreli çalışma izni almak için başvuru da bulunan yabancı uyruklu kişiler.

Ancak iş kurma izninin, süreli çalışma iznine çevrelebilmesi için söz konusu kişinin şirket hissedarlığından ve/veya direktörlüğünden ayrılması veya Vergi Dairesinden şirketin faaliyetlerinin durdurulduğuna dair belgeleri bakanlığa ibraz etmesi gerekir.

- (17) Çalışma İzni olan ve çalışma iznini süresinin sonunda kırk gün içerisinde iş kurma izni almak için başvuruda bulunan yabancı uyruklu kişiler,

- (18) Aleyhindeki soruşturma ve/veya dava sonuna kadar Mahkeme kararı ile teminata bağlanmış ve yurt dışına çıkışı yasaklanmış kişiler,
- (19) İşyerinin iflas nedeniyle kapanması veya faaliyetinin sonlanması veya işverenin vefat etmesi nedeni ile iş ilişkisi biten yabancı uyruklu kişiler için yeni işverenleri tarafından iş ilişkisi bitiş tarihinden itibaren kırk gün içerisinde yapılan başvurular,
- (20) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşlığına alınan ancak vatandaşlığı Bakanlar Kurulu tarafından geri alınan yabancı uyruklu kişilere, yetkili makam tarafından verilen süre içinde başvuruları halinde, çalışma ve/veya iş kurma izni verilebilir.
- (21) Geçerli bir öğrenci ikamet izni bulunan ve bu Tüzüğün 21'inci maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince hak sahibi olan öğrenciler,
- (22) 6/2/2023 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti'nde meydana gelen deprem felaketi nedeniyle 8/2/2023 tarihinden itibaren deprem bölgesinden (Kahramanmaraş, Kilis, Diyarbakır, Adana, Osmaniye, Gaziantep, Şanlıurfa, Adıyaman, Malatya, Hatay ve Elazığ) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne yasal olarak giriş yapmış ve insani ikamet izni almış olan kişiler giriş yaptığı tarihten itibaren 90 gün içinde başvuru yapan kişiler ve/veya eşleri ve/veya çocukları için Bu Tüzüğün 8'inci ve 11'inci maddelerinde öngörülen ön izin, şartları aranmaz,
- Ancak bu Geçici Madde altındaki başvurular 9 Mayıs 2023 tarihine kadar yapılabilecektir. ”

Esas Tüzüğün  
33'üncü  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

5. Esas Tüzük, 33'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir.

“(1) Bu Tüzük kapsamında alınmış çalışma iznine sahip bir yabancı uyruklu işçiyi işyerinde veya işinde istihdam eden işverenler iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu işçiye iş ilişkisinin sona erdiğini derhal bildirmek zorundadır. İşverenler ayrıca her ne şekilde olursa olsun iş ilişkisi sona eren işçiler ile ilgili bilgileri Bakanlık ve ilgili diğer kurumlara işten ayrılma tarihinden itibaren en geç yirmi bir gün içerisinde bildirmek zorundadır.

Ayrıca her ne şekilde olursa olsun iş ilişkisi sona eren işçiler de işverenleri ve kendileri ile ilgili bilgileri Bakanlık ve ilgili kurumlara işten ayrılma tarihinden itibaren en geç yirmi bir gün içerisinde bildirme hakkına

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.