



# KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ RESMÎ GAZETE

Sayı : 186

EK I

14 Eylül, 2023

## Bölüm II YASA GÜCÜNDE KARARNAME

EYLÜL 2023 – HAZİRAN 2024 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI  
KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ  
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME

### GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güçlüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname kapsamında olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların mevcut işyerlerinde devamlılığının sağlanması amacıyla sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Eylül 2023 - Haziran 2024 dönemi boyunca işletmelerin sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

### MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

**EYLÜL 2023 – HAZİRAN 2024 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI  
KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ  
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

**Kısa İsim**

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Eylül 2023 - Haziran 2024 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir

**Amaç**

73/2007

80/2009  
4/2010  
5/2012  
26/2013  
36/2015  
28/2017  
31/2017  
10/2019  
6/2020

2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile ülkemizde yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle işverenlerin Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında olan sigortalı çalışanları için ödenecek prim oranlarının, toplam 10 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

**Kapsam**

73/2007

80/2009  
4/2010  
5/2012  
26/2013  
36/2015  
28/2017  
31/2017  
10/2019  
6/2020

3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler, offlicencelar, market tedarikçileri ( doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), eczaneler, ecza depoları, medikalciler, benzinciler, gazcılar, muhasipler, bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri , casinolar, gece kulüpleri, kreşler, anaokulları, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, laboratuvarlar, hastaneler, klinikler, veteriner klinikleri, gsm operatörleri, internet sağlayıcıları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Prim Desteği  
Hakkında Kurallar

73/2007  
80/2009  
4/2010  
5/2012  
26/2013  
36/2015  
28/2017  
31/2017  
10/2019  
6/2020

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dıŐı olarak belirtilen sektörlere haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'nci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan tüm çalışanların Eylül 2023 – Haziran 2024 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 75'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının % 25'ini, İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir;

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 Haziran 2024 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, çalışanlarını durdurmaması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurulması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

22/1992  
30/1993  
25/2000  
51/2002  
15/2004  
50/2010  
23/2015

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkraya koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

34/1993

.....

.....

4/2012

EK III  
A.E 640

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırlmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.