

**YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ YASASI**  
**63/2006, 25/2012, 22/2015, 6,2016 ve 42/2016 Sayılı Yasalar**

**23'üncü Madde Tahtında Yapılan Tüzük**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, 63/2006 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası'nın 23'üncü maddesinin verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki (Değişiklik) Tüzüğünü yapar:

**Kısa İsim**

**R.G 36 EK III**

**26.02.2007**

**A.E 140**

**R.G.13 EK III**

18.1.2008

A.E.74

**R.G. 222 EK III**

24.12.2008

A.E. 932

**R.G. 212 EK III**

17.12.2009

A.E. 867

**R.G. 211 EK III**

21.12.2010

A.E. 761

**R.G. 220 EK III**

27.12.2011

A.E. 701

**R.G. 213 EK III**

25.12.2012

A.E. 720

**R.G. 16 EK III**

29.1.2013

A.E. 43

**R.G. 119 EK III**

10.7.2013

A.E. 382

**R.G. 30 EK III**

11.2.2014

A.E. 91

**R.G. 11 EK III**

20.1.2015

A.E. 58

**R.G. 8 EK III**

21.1.2016

A.E. 69

**R.G. 10 EK III**

11.1.2017

A.E. 62

**R.G. 22 EK III**

28.2.2018

A.E. 200

**R.G. 194 EK III**

15.5.2018

A.E. 440

1. Bu Tüzük, Yabancıların Çalışma İzinleri (Değişiklik) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan Yabancıların Çalışma İzinleri Tüzüğü ile birlikte okunur.

R.G. 194 EK III  
27.12.2018  
A.E. 1099  
R.G. 190 EK III  
31.12.2019  
A.E. 996  
R.G. 133 EK III  
10.7.2020  
A.E. 458  
R.G. 57 EK III  
17.3.2025  
A.E. 239

Esas Tüzüğün  
30'uncu  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

2. Esas Tüzük, 30'uncu Maddesinin (9)'uncu fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (9)'uncu fıkra konmak suretiyle değiştirilir.

“(9) Bu Tüzüğün 15'inci maddesi kapsamında süreli çalışma izni almış ve izin aldığı işyerinde iznin başlangıç tarihinden itibaren kesintisiz olarak en az 1 (bir) yıl süre ile çalışmış olması şartı ile iş ilişkisi sona eren yabancı uyruklu kişilerin yeni işverenleri tarafından işten ayrılma tarihinden itibaren kırk (40) gün içerisinde yapılan başvurular ön izinden muaf tutulurlar.

Ancak, aşağıda belirtilen durumlardan bir veya birkaçına dayanılarak iş ilişkisi sona ermiş bulunan yabancı uyruklu kişiler için en az bir (1) yıl süre çalışmış olma şartı aranmaz.

- (A) İşverenin işçinin İş Yasası veya hizmet akdi koşulları uyarınca ödememesi,
- (B) İşçinin çalıştığı işyerinde kesintisiz olarak bir (1) haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek teknik arızalar, yangın ve su baskını gibi önceden bilinmesine olanak bulunmayan zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması ve işverenin işçinin bu süreye ilişkin ücretini ödememesi,
- (C) İşverenin işçinin sosyal güvenlik yatırımlarını üç (3) ay ve daha fazla süre yatırmaması.”

Geçici Madde  
Altı Ayını  
Doldurmuş  
İşçilerin Yatay  
Geçiş  
Başvuruları

1. Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten önce en son çalıştığı işyerinde altı ayını doldurmuş olan yabancı uyruklu işçiler için yapılacak yatay geçiş başvurularının iş bu (değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girmesinden itibaren doksan (90) gün içinde yapılması halinde bir yıllık çalışma şartı aranmayacaktır.

Geçici Madde  
Yabancı  
Uyruklu  
İşçilerin  
Çalışma İzin  
Uzatma  
Başvuruları

2. Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten önce en son çalıştığı işyerinde çalışma izin uzatma işlemi yapılacak olan yabancı uyruklu işçiler için yapılacak uzatma başvurularının iş bu (değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girmesinden itibaren doksan (90) gün içinde yapılması halinde kırk (40) gün şartı aranmayacaktır..

Geçici Madde  
Süreli Çalışma  
İzni Uzatma  
Başvuruları

3. Bu (Değişiklik) Tüzüğü'nün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Esas Tüzüğün 17'inci maddesinin (3)'üncü fıkrasının uygulanması doksan (90) gün süreyle ertelenir.

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer;