

MAYIS 2025 – ARALIK 2025 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAMENİN
DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME NO:2

GENEL GEREKÇE

15 Mayıs 2025 tarihli ve 101 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 1 Haziran 2025 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 18/2025 sayılı Mayıs 2025 - Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin kapsam maddesine market tedarikçileri ile “Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd”in eklenerek söz konusu işyerlerinin prim desteği kapsamına alınması ve tıp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerine çalışanlarının uyuşuna bakılmaksızın işveren hissesinin tümünün karşılanması suretiyle prim desteği verilmesi amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismi düzenlenmiştir.

Madde 2. 18/2025 sayılı Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin 3'üncü maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

Madde 3. 18/2025 sayılı Mayıs 2025 – Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin 4'üncü maddesinde değişiklik öngörülmektedir.

Madde 4. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihi düzenlemektedir.

Sayı : 35/2025

MAYIS 2025 – ARALIK 2025 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAMENİN
DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME NO:2

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Mayıs 2025 - Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararnamenin Değiştirilmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname No:2 olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa Gücünde Kararname" olarak anılan Mayıs 2025 - Aralık 2025 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname ile birlikte okunur.

Esas Yasa Gücünde
Kararnamenin
3'üncü
Maddesinin
Değiştirilmesi

2. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 3'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine yeni 3'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:

Kapsam

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019
6/2020
25/2023

3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'ncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalara göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler, medikalciler, eczaneler, ecza depoları, benzinciler, gazcılar (tüp gaz dağıtımçıları hariç), bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, internet sağlayıcıları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, temizlik hizmetleri, özel güvenlik hizmetleri, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının

Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." prim desteğinin kapsamı dahilindedir.

Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 4'üncü Maddesinin Değiştirilmesi

3. Esas Yasa Gücünde Kararnamenin 4'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine yeni 4'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:

Prim Desteği Hakkında Kurallar
73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019
6/2020
25/2023

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'nci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Mayıs 2025 - Aralık 2025 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Mayıs 2025 - Aralık 2025 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanların Mayıs 2025 - Aralık 2025 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana

ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 80'inin (tarım, hayvancılık, imalat, üretim ve otel sektörlerinde çalışanlar için %75'inin) prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Ağustos 2025 – Aralık 2025 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için ve uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtım faaliyette bulunan işyerleri için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanlar için %20'si (tarım, hayvancılık, imalat, üretim ve otel sektörlerinde çalışanlar için %25'i), İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 31 Aralık 2025 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, uyruk ayırt etmeksizin çalışanlarını durdurulmaması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurulması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz. Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim

desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd. ve Lp gaz dolım ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 31 Aralık 2025 tarihine kadar çalışanlarını durdurumama koşulu aranmaz.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkraya koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder. Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Desteđ Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır. Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.
- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu Yasa Gücünde Kararname kurallarından yararlanılamaz. Son Ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.
- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir. Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü

madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır. Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır. Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat

Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iř günü içerisinde der.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukusundan oluşur.

Yürürlüğe Giriş

4. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

