

Sayı : 53

İHTİYAT SANDIĞI YASASI

(34/1993, 65/1993, 1/1995, 18/2000, 25/2001, 50/2002, 47/2003, 68/2003, 30/2004, 41/2004, 74/2007, 27/2008, 6/2010 ve 4/2012 Sayılı Yasalar)

Madde 8(6)(D) Altında Yapılan Tüzük

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu İhtiyat Sandığı Yasasının 8'inci maddesinin (6)'ncı fıkrasının (D) bendinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Tüzüğü yapar:

Kısa İsim

1. Bu Tüzük, Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi (Değişiklik) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü ile birlikte okunur.

5.12.2013

R.G. 197

EK III

A.E. 640

31.7.2014

R.G. 163

EK III

A.E. 490

22.09.2014

R.G. 195

EK III

A.E. 570

13.2.2015

R.G. 24

EK II

A.E. 132

02.07.2015

R.G. 106

EK II

A.E. 448

06.11.2017

R.G. 182

EK III

A.E. 691

11.07.2018

R.G. 106

EK III

A.E. 667

13.02.2019

R.G. 18

EK III

A.E. 110

17.09.2019

R.G. 129

EK III

A.E. 674

26.02.2020

R.G. 90

EK III

A.E. 135

25.09.2020

R.G. 50

EK III

A.E. 217

12.04.2020

R.G. 64

EK III

A.E. 261

17.04.2020

R.G. 68

EK III

A.E. 262

24.07.2020

R.G. 143

EK III

A.E. 482

11.08.2020

R.G. 150

EK II

A.E. 520

11.08.2020

R.G. 150

EK II

A.E. 525

28.08.2020

R.G. 163

EK III

A.E. 556 ve A.E. 563

04.09.2020

R.G. 167

EK II

A.E. 624

18.09.2020

R.G. 180

EK II

A.E. 679

06.10.2020

R.G. 190

EK III

A.E. 745

18.02.2021

R.G. 39

EK III

A.E. 82

19.02.2021

R.G. 40

EK III

A.E. 93

22.03.2021

R.G. 66

EK III

A.E. 173

23.04.2021

R.G. 90

EK III

A.E. 293

11.06.2021

R.G. 127

EK III

A.E. 423

23.09.2021

R.G. 214

EK III

A.E. 736

25.11.2021

R.G. 257

EK III

A.E. 875

02.04.2022

R.G. 68

EK III

A.E. 287

25.05.2022

R.G. 103

EK III

A.E. 385

05.08.2022

R.G. 172

EK III

A.E. 586

24.08.2022

R.G. 192

EK III

A.E. 652

30.09.2022

R.G. 229

EK III

A.E. 739

02.11.2022

R.G. 257

EK III

A.E. 850

15.11.2022

R.G. 268

EK III

A.E. 912

28.07.2023

(Düzeltilme)

R.G. 156

EK III

Sayfa No 8-10

22.08.2023

R.G. 170

A.E. 644

EK III

14.09.2023

R.G. 186

EK III

A.E. 726

14.09.2023

R.G. 186

EK III

A.E. 726

16.10.2023

R.G. 215

EK II

A.E. 825

29.02.2024

R.G. 44

EK III

A.E. 212

07.03.2024

R.G. 50

EK II

A.E. 242

27.03.2024

R.G. 64

EK II

A.E. 294

25.04.2024

R.G. 85

EK III

A.E. 351

22.05.2024

R.G. 104

EK III

A.E. 415

31.05.2024

R.G. 116

EK III

A.E. 460

07.06.2024

R.G. 121

EK III

A.E. 509

Esas Tüzüğe
Geçici 52'nci
Maddenin
Eklenmesi

2. Esas Tüzük, Geçici 51'inci Maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni Geçici 52'nci madde eklenmek suretiyle değiştirilir:

Geçici Madde 52

Asgari Ücretli
Çalışanlara
Verilecek Destek
Ödemesi
Uygulaması

- (1) İşbu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihte Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir işyerinde çalışan veya 31.01.2026 tarihine kadar yeni işe giren ve brüt ücreti ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yürürlükteki herhangi bir yasa altında emeklilik maaşı veya yaşlılık ve/veya malullük ve/veya ölüm aylığı almayan ve Sosyal Sigortalar Dairesi'nde aktif işveren kaydı bulunmayan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı sigortalı çalışanlara Şubat 2026 ayı içinde 6,000 TL ve Mart 2026 ayı içinde 6,000 TL olmak üzere toplam 12,000 TL destek ödemesi yapılır.
- (2) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için hak sahibi çalışanın Sosyal Sigortalar Dairesi'ne kaydının yapılmış olması, işvereni tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılan Kasım 2025 ayına alt prim yatırımın ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan bir miktar üzerinden yapılmış olması, 01.12.2025 tarihi ile 31.01.2026 tarihi arasındaki bir tarihte yeni işe girenlerde ise işe giriş tarihine göre işvereni tarafından Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılan prim yatırımın ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan bir miktar üzerinden yapılmış olması, destek ödemesinin yapılacağı tarihte halen çalışıyor olması ve ödeme tarihine kadar geçecek aylara alt olarak Sosyal Sigortalar Dairesi'ne yapılacak prim yatırımlarının ilgili tarihte yürürlükte olan brüt asgari ücretin % 5 artırılmasıyla hesaplanan miktardan yüksek olmayan bir miktar üzerinden yapılması koşuldur.
- (3) (A) Bu madde kapsamında destek ödemesi yapılabilmesi için kapsamda olan sigortalı çalışanların bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 28.02.2026 tarihine kadar İhtiyat Sandığı Dairesi resmi web sayfası olan

www.ihityat.gov.ct.tr adresinden online başvuruda bulunması koşuldur.

- (B) Yapılacak başvuruda kapsamdaki sigortalı çalışanın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde faaliyet gösteren bir bankada kendi adına açılmış olan Türk Lirası cinsinden bir banka hesabına ait hesap ismi, hesap numarası, İBAN/UBAN numarası, hesap ile ilgili diğer bilgileri veya talep edilecek diğer her türlü bilgiyi beyan etmesi zorunludur. Yapılacak olan destek ödemesi başvuruda bulunan çalışanın beyan ettiği kendisine ait banka hesabına Daire tarafından yatırılır.

- (4) (A) Bu madde kapsamında yapılacak destek ödemelerinin uygulamasında veya bu maddede sayılan herhangi bir koşulla ilgili tereddüt ve uyuşmazlık ortaya çıkması halinde, sigortalı çalışan müracaatın reddedilmesinden itibaren (1) ay içerisinde Daireye itirazda bulunabilir. Bahse konu tereddüt ve uyuşmazlık Daire tarafından incelenip karara bağlanır. Dairenin bu kararı gerekçeli bir şekilde başvuruyu yapan sigortalı çalışana itirazın yapıldığı tarihten itibaren en geç (2) ay içerisinde yazılı olarak bildirilir.

- (B) Daireye yapılacak itirazın nedeninin hak sahibi çalışanın işverenin yukarıdaki (2)'nci fıkrada yer alan yükümlülüklerini yerine getirmeyi ihmal etmesinden kaynaklanması halinde Daire derhal ilgili işverene yükümlülüklerini en geç 1 ay içinde yerine getirmesi için yazılı ihbar gönderir. İşverenin bu 1 aylık süre içerisinde yükümlülüklerini yerine getirmesi halinde ise hak sahibi çalışana Daire tarafından destek ödemesi yapılır. İşverenin ilgili sürede yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde ise konu Daire tarafından karara bağlanır.

- | | |
|-----------------|--|
| Yürütme Yetkisi | 3. Bu Tüzük, çalışma işleri ile görevli Bakanlık tarafından yürütülür. |
| Yürürlüğe Giriş | 4. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer. |