

**Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 3 Şubat 2026 tarihli Yirmidördüncü Birleşiminde oyçokluğuyla kabul olunan “İş Sağlığı ve Güvenliği (Değişiklik) Yasası” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.**

Sayı : 5/2026

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim  
35/2008

1. Bu Yasa, İş Sağlığı ve Güvenliği (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda “Esas Yasa” olarak anılan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile birlikte okunur.

Esas Yasanın  
45'inci  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

2. Esas Yasa, 45'inci maddesinin (9)'uncu fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (9)'uncu fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“(9) Ölümle veya 5 (beş) günden daha uzun süreli tedavi gerektiren bir yaralanma ve sakatlanmayla sonuçlanan bir iş kazasının veya meslek hastalığının, bu Yasanın 6'ncı maddesinin veya bu Yasanın 7'nci maddesinin (8)'inci fıkrası, bu Yasanın 8'inci maddesinin (6)'ncı fıkrası ile bu Yasanın 44'üncü maddesi altında çıkarılan tüzüklerin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hükümlerine uyulmamasından dolayı vuku bulduğunun müfettiş raporuyla saptanması halinde, olayda hata, kusur veya ihmali bulunan işverenler hakkında doğrudan yargı işlemi başlatılır.

Ancak şirketlerde, yönetim ve temsil yetkisini haiz direktör, bu yetkiyi fiilen veya hukuken sürdürdüğü sürece iş sağlığı ve güvenliği bakımından işveren olarak sorumludur ve kuralların uygulanmaması sonucu meydana gelen ölümlü iş kazalarında kusuru oranında cezai sorumluluğu doğar.

Ancak direktörün iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yetki, görev ve sorumluluklarını yazılı bir sözleşme ile, görev tanımı açıkça belirlenmiş ve gerekli karar alma, uygulama ve denetim yetkileri tanınmış bir işveren vekiline devretmiş olması ve bu devrin fiilen uygulanması hâlinde, cezai sorumluluk işveren vekiline ait olur. Şekli kalan veya fiilen uygulanmayan yetki devri, işverenin cezai sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

- (10) İşverenin bir tüzel kişi olması halinde meydana gelen iş kazasında şahsi hata, kusur veya ihmali bulunduğu müfettişlerce saptanan direktör veya tüzel kişinin diğer yöneticileri veya işveren vekili aleyhinde de yargısal işlem başlatılır. Bu fıkra maksatları bakımından direktör Fasil 113 Şirketler Yasasındaki anlamı taşır.”

Fasil 113

28/1974

7/1977

30/1983

28/1987

65/1989

56/1991

42/1997

29/2003

35/2007

Geçici Madde  
Bu (Değişiklik)  
Yasasının  
Yürürlüğe  
Girdiği Tarihten  
Önce Açılan ve  
Devam eden  
Sonuçlanmamış  
Davalara İlişkin  
Kural

1. Bu (Değişiklik) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten önce, açılan ve devam etmekte olan sonuçlanmamış davalara da bu (Değişiklik) Yasası kuralları uygulanır.

Yürürlüğe Giriş

3. Bu Yasa, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.