



KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ RESMÎ GAZETE

Sayı : 143

EK I

30 Temmuz, 2026

Bölüm II YASA GÜCÜNDE KARARNAME

TEMMUZ 2026 – EYLÜL 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI
KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güçlüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname kapsamında olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların mevcut işyerlerinde devamlılığının sağlanması, yerli istihdamın desteklenmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması amacıyla sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Temmuz 2026 – Eylül 2026 dönemi boyunca işletmelerde çalışan sigortalıların sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yürürlükten kaldırma koşulu düzenlenmiştir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 7. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

TEMMUZ 2026 – EYLÜL 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI
KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Temmuz 2026 - Eylül 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
.....
.....
25/2023

2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında sigortalı olan çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 3 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

Kapsam

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019
6/2020
25/2023

3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler, market tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), hastane ve klinikler, veterinerler, iş takipçileri, danışmanlar, emlakçılar, yatırım danışmanları, bilişim ve yazılım sektörü, internet sağlayıcıları, oto galeriler, avukatlar, mimarlar, mühendisler, medikalçiler, ecza depoları, benzinciler, gazcılar (tüp gaz dağıtımçıları hariç), bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, dershaneler, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, temizlik hizmetleri, özel güvenlik hizmetleri, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve Lp gaz dolum , sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve "bankacılık faaliyeti hariç üretim faaliyetinde bulunan kooperatifler" prim desteğinin kapsamı dahilindedir.

**Prim Desteği
Hakkında Kurallar**

73/2007

80/2009

4/2010

5/2012

26/2013

36/2015

28/2017

31/2017

10/2019

6/2020

25/2023

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'nci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Temmuz 2026 - Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının, prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Temmuz 2026 - Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanların Temmuz 2026 - Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 85'inin (tarım, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

22/1992

30/1993

25/2000

51/2002

15/2004

50/2010

23/2015

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Temmuz 2026 – Eylül 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesinde hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanlar için %15'i (tarım, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtımıcısı faaliyetinde bulunan işyerleri için %100'ü İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 Eylül 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, uyruk ayırt etmeksizin çalışanlarını durdurulması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurulması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Ziraî Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd. ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 30 Eylül 2026 tarihine kadar çalışanlarını durdurulmama koşulu aranmaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder. Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal

Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz. Son ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine

bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılabilecek bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir. Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

34/1993

.....

4/2012

EK III

A.E 64

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürürlükten
Kaldırma

5. Bu Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, "Haziran 2026 - Ağustos 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak

R.G. EK I Bölüm II
R.G. Sayı: 121 Sayı:
70/2026

Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname" altında yapılan işlemlere hâle gelmeksizin yürürlükten kaldırılır.

30.06.2026
Yürütme Yetkisi

6. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

7. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA
UYGULANACAK PRİM ORANLARI HAKKINDA
YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

Sosyal Güvenlik Yasasına tabii sigortalıların, Hastalık ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigorta Kollarına ait primlerinin hisse oranlarının yeniden düzenlenmesi ve hastalık sigorta koluna ait Devlet hissesinin kaldırılması amacıyla, konunun mali hususunun ivedilik arz ettiği de dikkate alınarak işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.

Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.

Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.

Madde 4. Prim oranları hakkında kurallar düzenlenmektedir.

Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.

Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı : 83/2026

**SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA
UYGULANACAK PRİM ORANLARI HAKKINDA
YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kısa İsim	1.Bu Yasa Gücünde Kararname, Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Oranları Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.
Amaç	2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile, Sosyal Güvenlik Yasasına tabii sigortalıların, hastalık ile Malullük, Yaşlılık Ölüm Sigorta Kollarına ait primlerinin hisse oranlarının yeniden düzenlenmesi amaçlanmıştır.
Kapsam	3. Bu Yasa Gücünde Kararname Sosyal Güvenlik Yasasına tabii sigortalıları kapsamaktadır.

Prim
Oranları
Hakkında
Kurallar

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31 /2017
10/2019
6/2020
25/2023
22/2024
53/2026
54/2026

4. Bu Yasa Gücünde Kararnamenin uygulanmasında:

- (1) Sosyal Güvenlik Yasasının 5'inci maddesinin (1)'inci, (2)'nci, (3)'üncü ve (4)'üncü fıkraları kapsamındaki sigortalılar için uygulanacak prim oranları:
 - (A) Tarifesine göre saptanacak iş kazaları ile meslek hastalıkları sigortası priminin tamamı işverenler tarafından ödenir. Bu prim sigortalının kazancının %0.5 ile %6'sı arasında bir orandır.
 - (B) Hastalık sigortası primi, sigortalının kazancının % 6.5'idir. Bu primin:
 - (a) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile işlem eşitliği koşulu içeren sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülke vatandaşı sigortalılar için 2.25'i sigortalı hissesi, 2.25'i işveren hissesidir. Bakiye 2'si ise Devlet Bütçesinden karşılanır.
 - (b) Yukarıdaki (a) altbendi dışında kalan sigortalılar için 4.25'i sigortalı hissesi, 2.25'i işveren hissesidir.
 - (C) Analık sigortası primi, sigortalının kazancının %1'idir. Bu primin 0.5'i sigortalı, 0.5'i ise işveren tarafından karşılanır.
 - (Ç) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi sigortalının kazancının %16.5'idir. Bu primin:
 - (a) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile işlem eşitliği koşulu içeren sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülke vatandaşı sigortalılar için 5.5'i sigortalı hissesi, 7'si işveren hissesidir. Bakiye 4'ü ise Devlet Bütçesinden karşılanır.
 - (b) Yukarıdaki (a) altbendi dışında kalan sigortalılar için 8.25'i sigortalı hissesi, 7'si işveren hissesidir. Bakiye 1.25'i ise Devlet Bütçesinden karşılanır.
 - (D) İşsizlik sigortası primi, sigortalının kazancının %1.5'idir. Bunun 0.75'i sigortalı, bakiye 0.75'i ise işveren tarafından karşılanır.
- (2) Sosyal Güvenlik Yasasının 5'inci maddesinin (5)'inci ve (6)'ncı fıkraları kapsamındaki sigortalılara, beyan ettikleri gelir basamağı üzerinden uygulanacak prim oranları :
 - (A) Tarifesine göre saptanacak iş kazaları ile meslek hastalıkları sigortası priminin tamamı kendileri tarafından karşılanır. Bu primin oranı, % 0.5 ile %6 arasında bir orandır.

- (B) Hastalık sigortası primi, sigortalının kazancının % 6.5'i dir.Bu primin:
- (a) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile işlem eşitliği koşulu içeren sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülke vatandaşı sigortalılar için 4.5'i kendileri tarafından, bakiye 2'si ise Devlet Bütçesinden karşılanır.
 - (b) Yukarıdaki (a) altbendi dışında kalan sigortalılar için 6.5'i sigortalıların kendileri tarafından karşılanır.
- (C) Analık sigortası primi, sigortalının kazancının % 1'idir. Prim tutarının tümü sigortalının kendisi tarafından karşılanır.
- (Ç) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi sigortalının kazancının %16.5'idir. Bu primin:
- (a) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile işlem eşitliği koşulu içeren sosyal güvenlik anlaşması bulunan ülke vatandaşı sigortalılar için 12.5'i sigortalıların kendileri tarafından, bakiye 4'ü ise Devlet Bütçesinden karşılanır .
 - (b) Bu primin, yukarıdaki (a) altbendi dışında kalan sigortalılar için 15.25'i sigortalıların kendileri tarafından, bakiye 1.25'i ise Devlet Bütçesinden karşılanır.

Yürütme Yetkisi 5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş 6. Bu Yasa Gücünde Kararname 29 Temmuz 2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

**TEMMUZ 2026 – EYLÜL 2026 DÖNEMİ KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR
YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güçlüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname kapsamında olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların mevcut işyerlerinde devamlılığının sağlanması, yerli istihdamın desteklenmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması amacıyla sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Temmuz 2026 - Eylül 2026 dönemi boyunca işletmelerde çalışan sigortalıların sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.

Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.

Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.

Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.

Madde 5. Yürürlükten kaldırma koşulu düzenlenmiştir.

Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.

Madde 7. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir

Sayı : 84/2026

**TEMMUZ 2026 – EYLÜL 2026 DÖNEMİ KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR
YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın
112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki
kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Temmuz 2026 - Eylül 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç

16/1976

12/1979

9/1981

43/1982

26/1985

.....

.....

5/2025

2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında sigortalı olan çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 3 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

Kapsam

16/1976

12/1979

9/1981

43/1982

26/1985

36/1988

14/1990

20/1991

45/1998

22/2001

32/2002

9/2003

18/2003

56/2003

12/2005

8/2006

62/2006

29/2007

16/2008

42/2008

79/2009

2/2010

2/2012

37/2015

29/2017

30/2017

11/2019

3. 16/1976 sayılı Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler, market tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), hastane ve klinikler, veterinerler, iş takipçileri, danışmanlar, emlakçılar, yatırım danışmanları, bilişim ve yazılım sektörü, internet sağlayıcıları, oto galeriler, avukatlar, mimarlar, mühendisler, medikalçiler, ecza depoları, benzinciler, gazcılar (tüp gaz dağıtımçıları hariç), bankalar, sigorta şirketleri, döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, dershaneler, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, temizlik hizmetleri, özel güvenlik hizmetleri, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal

8/2020

hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve Lp gaz dolum , sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve "bankacılık faaliyeti hariç üretim faaliyetinde bulunan kooperatifler" prim desteğinin kapsamı dahilindedir.

**Prim Desteği
Hakkında Kurallar**

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
18/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010
2/2012
37/2015
29/2017
30/2017
11/2019
8/2020
24/2023
8/2024
29/2024
5/2025
58/2026

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'ncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Temmuz 2026 – Eylül 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının, prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'ncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Temmuz 2026 – Eylül 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'ncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanların Temmuz 2026 – Eylül 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 85'inin (tarım, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Kıbrıs Türk

Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Temmuz 2026 – Eylül 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için

%100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanlar için %15'i (tarım, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtımıcısı faaliyetinde bulunan işyerleri için %100'ü İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 Eylül 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, uyruk ayırt etmeksizin çalışanlarını durdurulması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurulması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Ziraî Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd. ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 30 Eylül 2026 tarihine kadar çalışanlarını durdurulmama koşulu aranmaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu Yasa Gücünde Kararname kurallarından yararlanılamaz. Son Ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılabacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir. Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır. Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona

34/1993

.....

.....

4/2012

EK III

A.E 640

aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi	5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.
Yürürlükten Kaldırma R.G. EK I Bölüm II R.G. Sayı: 121 Sayı: 69/2026 30.06.2026	6.Bu Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, "Haziran 2026 - Ağustos 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname", bu kararname altında yapılan işlemlere halel gelmeksizin yürürlükten kaldırılır.
Yürürlüğe Giriş	7. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI
OLANLARIN 01 OCAK 2010 - 30 HAZİRAN 2026 DÖNEMİNE AİT GECİKMİŞ PRİM
BORÇLARI VE GECİKME ZAMLARININ ÖDENMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE
KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güçlüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname ile 01 Ocak 2010 - 30 Haziran 2026 tarihleri arasında prim borcu bulunan işyerlerinin gecikmiş prim borçları nedeniyle oluşan gecikme zamlarında indirim yapılması amaçlanmıştır

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı : 85/2026

**KIBRIS TÜRK SOSYAL SİGORTALAR YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI
OLANLARIN 01 OCAK 2010 - 30 HAZİRAN 2026 DÖNEMİNE AİT GECİKMİŞ PRİM
BORÇLARI VE GECİKME ZAMLARININ ÖDENMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE
KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim	1. Bu Yasa Gücünde Kararname Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanların 01 Ocak 2010 - 30 Haziran 2026 Dönemine Ait Gecikmiş Prim Borçları Ve Gecikme Zamlarının Ödenmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.
Amaç	2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile 01 Ocak 2010 - 30 Haziran 2026 tarihleri arasında prim borcu bulunan işyerlerinin gecikmiş prim borçları nedeniyle oluşan gecikme zamlarında indirim yapılması amaçlanmıştır
16/1976	
12/1979	
9/1981	
43/1982	
26/1985	
.....	
.....	
5/2025	
58/2026	

Kapsam

3.16/1976 sayılı Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesi kapsamında çalışanları kapsamaktadır.

16/1976

12/1979

9/1981

43/1982

26/1985

.....

.....

5/2025

58/2026

Gecikmiş Prim
Borçları ve Gecikme
Zamlarının Ödeme
Planı İle İlgili
Kurallar

16/1976

12/1979

9/1981

43/1982

26/1985

.....

.....

5/2025

58/2026

4. Bu Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesi uyarınca sigortalı olup 1 Ocak 2010 – 30 Haziran 2026 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçlarını bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar ödeyemeyenler, kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak 15 Eylül 2026 tarihine kadar Sosyal Sigortalar Dairesine isim, açık adres, telefon numarası, varsa e-mail adresi ve imza belirtmek suretiyle müracaat ederler. Sosyal Sigortalar Dairesi yapılan müracaata ilişkin değerlendirmeyi, müracaat tarihini esas alarak en geç bir ay içerisinde müracaatçıya gerekçeli ve yazılı olarak bildirir. Müracaatçı bildirim yapıldığı tarihten başlayarak bu prim ve gecikme zamlarına ilişkin borçlarını aşağıdaki ödeme planları çerçevesinde öder:

(1) 1 Ocak 2010 tarihi ile 30 Haziran 2026 tarihi arasındaki prim borçlarının % 100 (yüzde yüz)'ünü ve ödemenin yapıldığı tarih itibarıyla o güne kadar tahakkuk eden toplam gecikme zammının % 10 (yüzde on)'unu bir defada en geç 23 Ekim 2026 tarihine kadar ödemeleri halinde prim borçlarının ve gecikme zamlarının tümü ödenmiş sayılır.

(2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca peşin ödeme planını tercih etmeyenlere aşağıdaki taksitli ödeme planı çerçevesinde, 1 Ocak 2010 tarihi ile 30 Haziran 2026 tarihi arasındaki prim borçlarının:

(A) %25 (yüzde yirmi beş)'ini ve bu % 25 (yüzde yirmi beş) prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 90 (yüzde doksan)'ının;

(B) % 50 (yüzde elli)'sini ve bu % 50 (yüzde elli) prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 65 (yüzde altmış beş)'inin;

(C) % 65 (yüzde altmış beş)'ini ve bu % 65 (yüzde altmış beş) prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 40 (yüzde kırk)'ının,

23 Ekim 2026 tarihine kadar ödenmesi halinde, ödemenin yapıldığı tarih itibarıyla o güne kadar tahakkuk eden gecikme zamları dondurulur.

- (3) Yukarıdaki (2)'nci fıkra kurallarına uygun olarak ödeme yapanlar, 1 Ocak 2010 tarihi ile 30 Haziran 2026 tarihine kadar tahakkuk eden prim borçlarının geriye kalan kısmını ve bu kısma ait dondurulan gecikme zamlarının yukarıdaki (2)'nci fıkranın (A) bendi uyarınca % 90 (yüzde doksan)'ını, (B) bendi uyarınca % 65 (yüzde altmış beş)'ini, (C) bendi uyarınca % 40 (yüzde kırk)'ını yukarıdaki (2)'nci fıkradaki ödemeyi takip eden ay başından itibaren en fazla otuz altı ay taksitle ödeyebilirler. Ödemenin yapılması ile prim borçlarının ve gecikme zamlarının tümü ödenmiş sayılır. İşverenin ardışık olmak üzere 3 taksitini ödememesi halinde, ilgili işveren bu (Değişiklik) Yasası kapsamından çıkar ve kalan toplam borcu prim borcu olarak kabul edilir ve Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasının 90'ıncı maddesi uyarınca tahsil edilir.
- (4) Bir hizmet veya çıraklık akdine dayanarak çalıştırılanlar kendi adlarına işverenleri tarafından ödenmesi gereken prim ve gecikme zammı borçları için bu Kararname kurallarından faydalanmak üzere müracaatta bulunamazlar.
- (5) Ödeme planından faydalanabilmek için işverenin müracaatta bulunarak işyeri sicil bazında kendisine ve tüm çalışanlarına ait ile 31 Aralık 2009 tarihine kadar oluşmuş tüm prim borçlarının tümünü ödemesi ve 1 Ocak 2010 tarihinden sonraki dönem için kendisine ve çalışanlarına ait prim borçlarını bu madde kurallarına göre yapılandırması koşuldur. İşveren kendisine ait prim borçlarını öderken hangi ödeme planına göre ödemiş ise aynı sicildeki işçi borçlarını aynı veya daha yüksek bir ödeme planı ile öder.
- (6) İşverenin adına kayıtlı bulunan her işyeri için ayrı ayrı değerlendirme yapılır.
- (7) Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasının geçici 21'inci maddesinden yararlanıp yapılandırma kurallarına uymakta olan işverenler sadece 1 Nisan 2023 – 30 Haziran 2026 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçları için bu kararnameden yararlanabilirler.
- (8) 33/2025 Sayılı Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp yapılandırma kurallarına uymakta olan işverenler sadece 1 Ağustos 2025 - 30 Haziran 2026 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçları için bu kararnameden yararlanabilirler.
- (9) Hakkında hukuk davası açılan işverenler, bu davalara ait dava masraflarını ödemedi bu madde kurallarından yararlanamazlar.
- (10) Taksitlendirme süresi sonunda tüm taksitlerini ödemeyen sigortalıların, kalan toplam borcu prim borcu olarak kabul edilir ve Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasının 90'ıncı maddesi uyarınca tahsil edilir.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname resmi gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

**SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARIN 01 OCAK
2010 - 30 HAZİRAN 2026 DÖNEMİNE AİT GECİKMİŞ PRİM BORÇLARI VE
GECİKME ZAMLARININ ÖDENMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güçlüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname ile 01 Ocak 2010 - 30 Haziran 2026 tarihleri arasında prim borcu bulunan işyerlerinin gecikmiş prim borçları nedeniyle oluşan gecikme zamlarında indirim yapılması amaçlanmıştır

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.

Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.

Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.

Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.

Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.

Madde 6. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı : 86/2026

**SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA SİGORTALI OLANLARIN 01 OCAK
2010 - 30 HAZİRAN 2026 DÖNEMİNE AİT GECİKMİŞ PRİM BORÇLARI VE
GECİKME ZAMLARININ ÖDENMESİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa Gücünde Kararname Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanların 01 Ocak 2010 - 30 Haziran 2026 Dönemine Ait Gecikmiş Prim Borçları Ve Gecikme Zamlarının Ödenmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç 2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile 01 Ocak 2010 - 30 Haziran 2026 tarihleri arasında prim borcu bulunan işyerlerinin gecikmiş prim borçları nedeniyle oluşan gecikme zamlarında indirim yapılması amaçlanmıştır.

73/2007

80/2009

4/2010

5/2012

26/2013

36/2015

28/2017

31 /2017

10/2019

6/2020

25/2023

22/2024

53/2026

Kapsam 3.73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesi kapsamında çalışanları kapsamaktadır.

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31 /2017
10/2019
6/2020
25/2023
22/2024
53/2026

Gecikmiş Prim Borçları ve Gecikme Zamlarının Ödeme Planı İle İlgili Kurallar

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31 /2017
10/2019
6/2020
25/2023
22/2024
53/2026

4. Bu Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce, Sosyal Güvenlik Yasanın 5'inci maddesi uyarınca sigortalı olup 1 Ocak 2010 – 30 Haziran 2026 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçlarını bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar ödeyemeyenler, bu Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak 15 Eylül 2026 tarihine kadar Sosyal Sigortalar Dairesine isim, açık adres, telefon numarası, varsa e-mail adresi ve imza belirtmek suretiyle müracaat ederler. Sosyal Sigortalar Dairesi yapılan müracaata ilişkin değerlendirmeyi, müracaat tarihini esas alarak en geç bir ay içerisinde müracaatçıya gerekçeli ve yazılı olarak bildirir. Müracaatçı bildirim yapıldığı tarihten başlayarak bu prim ve gecikme zamlarına ilişkin borçlarını aşağıdaki ödeme planları çerçevesinde öder:

- (1) 1 Ocak 2010 tarihi ile 30 Haziran 2026 tarihi arasındaki prim borçlarının % 100 (yüzde yüz)'ünü ve ödemenin yapıldığı tarih itibarıyla o güne kadar tahakkuk eden toplam gecikme zammının % 10 (yüzde on)'unu bir defada en geç 23 Ekim 2026 tarihine kadar ödemeleri halinde prim borçlarının ve gecikme zamlarının tümü ödenmiş sayılır.
- (2) Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca peşin ödeme planını tercih etmeyenlere aşağıdaki taksitli ödeme planı çerçevesinde, 1 Ocak 2010 tarihi ile 30 Haziran 2026 tarihi arasındaki prim borçlarının:
 - (A) %25 (yüzde yirmi beş)'ini ve bu % 25 (yüzde yirmi beş) prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 90 (yüzde doksan)'ının;
 - (B) % 50 (yüzde elli)'sini ve bu % 50 (yüzde elli) prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 65 (yüzde altmış beş)'inin;
 - (C) % 65 (yüzde altmış beş)'ini ve bu % 65 (yüzde altmış beş) prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 40 (yüzde kırk)'ının,
 23 Ekim 2026 tarihine kadar ödenmesi halinde, ödemenin yapıldığı tarih itibarıyla o güne kadar tahakkuk eden gecikme zamları dondurulur.

- (3) Yukarıdaki (2)'nci fıkra kurallarına uygun olarak ödeme yapanlar, 1 Ocak 2010 tarihi ile 30 Haziran 2026 tarihine kadar tahakkuk eden prim borçlarının geriye kalan kısmını ve bu kısma ait dondurulan gecikme zamlarının yukarıdaki (2)'nci fıkranın (A) bendi uyarınca % 90 (yüzde doksan)'ını, (B) bendi uyarınca % 65 (yüzde altmış beş)'ini, (C) bendi uyarınca % 40 (yüzde kırk)'ını yukarıdaki (2)'nci fıkradaki ödemeyi takip eden ay başından itibaren en fazla otuz altı ay taksitle ödeyebilirler. Ödemenin yapılması ile prim borçlarının ve gecikme zamlarının tümü ödenmiş sayılır. İşverenin ardışık olmak üzere 3 taksitini ödememesi halinde, ilgili işveren bu (Değişiklik) Yasası kapsamından çıkar ve kalan toplam borcu prim borcu olarak kabul edilir ve Sosyal Güvenlik Yasasının 86'ıncı maddesi uyarınca tahsil edilir.
- (4) Bir hizmet veya çıraklık akdine dayanarak çalıştırılanlar kendi adlarına işverenleri tarafından ödenmesi gereken prim ve gecikme zammı borçları için bu Kararname kurallarından faydalanmak üzere müracaatta bulunamazlar.
- (5) Ödeme planından faydalanabilmek için işverenin müracaatta bulunarak işyeri sicil bazında kendisine ve tüm çalışanlarına ait ile 31 Aralık 2009 tarihine kadar oluşmuş tüm prim borçlarının tümünü ödemesi ve 1 Ocak 2010 tarihinden sonraki dönem için kendisine ve çalışanlarına ait prim borçlarını bu madde kurallarına göre yapılandırması koşuldur. İşveren kendisine ait prim borçlarını öderken hangi ödeme planına göre ödemiş ise aynı sicildeki işçi borçlarını aynı veya daha yüksek bir aynı ödeme planı ile öder.
- (6) İşverenin adına kayıtlı bulunan her işyeri için ayrı ayrı değerlendirme yapılır.
- (7) Sosyal Güvenlik Yasasının geçici 9'uncu maddesinden yararlanıp yapılandırma kurallarına uymakta olan işverenler sadece 1 Nisan 2023 – 30 Haziran 2026 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçları için bu kararnameden yararlanabilirler.
- (8) 32/2025 Sayılı Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp yapılandırma kurallarına uymakta olan işverenler sadece 1 Ağustos 2025 - 30 Haziran 2026 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçları için bu kararnameden yararlanabilirler.
- (9) Hakkında hukuk davası açılan işverenler, bu davalara ait dava masraflarını ödemedi bu madde kurallarından yararlanamazlar.
- (10) Taksitlendirme süresi sonunda tüm taksitlerini ödemeyen sigortalıların, kalan toplam borcu prim borcu olarak kabul edilir ve Sosyal Güvenlik Yasasının 86'ıncı maddesi uyarınca tahsil edilir.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlüğe Giriş

6. Bu Yasa Gücünde Kararname resmi gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

