

EYLÜL 2026 – KASIM 2026 DÖNEMİ KIBRIS TÜRK SOSYAL SİĞORTALAR
YASASI KAPSAMINDA SİĞORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ
HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güclüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname kapsamında olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların mevcut işyerlerinde devamlılığının sağlanması, yerli istihdamın desteklenmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması amacıyla sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Eylül 2026 - Kasım 2026 dönemi boyunca işletmelerde çalışan sigortalıların sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5.. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yürürlükten kaldırma koşulu düzenlenmiştir
- Madde 7. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir

Sayı : 113/2026

EYLÜL 2026 – KASIM 2026 DÖNEMİ KIBRIS TÜRK SOSYAL SİĞORTALAR YASASI KAPSAMINDA SİĞORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA GÜCÜNDE KARARNAME

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim

1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Eylül 2026 - Kasım 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç

16/1976

12/1979

9/1981

43/1982

26/1985

.....

.....

5/2025

58/2026

2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında sigortalı olan çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 3 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

Kapsam

16/1976

12/1979

9/1981

43/1982

26/1985

36/1988

14/1990

20/1991

45/1998

22/2001

32/2002

9/2003

18/2003

56/2003

12/2005

8/2006

62/2006

29/2007

16/2008

42/2008

79/2009

2/2010

2/2012

37/2015

29/2017

30/2017

3. 16/1976 sayılı Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler (işveren dahil 5 çalışana kadar olan marketler hariç), market tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), hastane ve klinikler, veterinerler, iş takipçileri, danışmanlar, emlakçılar, yatırım danışmanları, bilişim ve yazılım sektörü, internet sağlayıcıları, oto galeriler, avukatlar, mimarlar, mühendisler, medikalciler, ecza depoları, benzinciler, gazcılar (tüp gaz dağıtımçıları hariç), bankalar, sigorta şirketleri (sigorta acenteleri hariç), döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, dershaneler, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, temizlik hizmetleri, özel

11/2019
8/2020
...
5/2025
58/2026

güvenlik hizmetleri, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC’de sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve Lp gaz dolum , sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve "bankacılık faaliyeti hariç üretim faaliyetinde bulunan kooperatifler" prim desteğinin kapsamı dahilindedir.

1983

Prim Desteği Hakkında Kurallar

16/1976
12/1979
9/1981
43/1982
26/1985
36/1988
14/1990
20/1991
45/1998
22/2001
32/2002
9/2003
18/2003
56/2003
12/2005
8/2006
62/2006
29/2007
16/2008
42/2008
79/2009
2/2010
2/2012
37/2015
29/2017
30/2017
11/2019
8/2020
24/2023
8/2024
29/2024
5/2025
58/2026

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası’nın 4’ncü maddesinin (2)’nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Eylül 2026 - Kasım 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası’nın 83’üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının, prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15’ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası’nın 4’ncü maddesinin (2)’nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Eylül 2026 – Kasım 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası’nın 83’üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20’sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15’ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası’nın 4’ncü maddesinin (2)’nci fıkrası kapsamında sigortalı olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanların Eylül 2026 – Kasım 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası’nın 83’üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 85’inin (tarım sektöründe çalışanlar için %25’inin; hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde

çalışanlar için %50'sinin), prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 4'üncü maddesinin (2)'nci fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Eylül 2026 – Kasım 2026 ayları için Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanlar için %15'i (tarım sektöründe çalışanlar için %75'i, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'si), uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtımıcısı faaliyetinde bulunan işyerleri için %100'ü İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 Kasım 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, uyruk ayırt etmeksizin çalışanlarını durduruması koşuldur. Bu süre içinde çalışanını durdurması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd. ve Lp gaz dolun ve sevkıyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup

Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 30 Kasım 2026 tarihine kadar çalışanlarını durduruma koşulu aranmaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder.

Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası'nın 83'üncü maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödenmiş sayılır.

Ancak Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu Yasa Gücünde Kararname kurallarından yararlanılamaz. Son Ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde

34/1993
.....
.....
4/2012

EK III
A.E 640

Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı

Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlükten

Kaldırma

R.G. EK I Bölüm II

R.G. Sayı: 143 Sayı:

84/2026

30.07.2026

6.Bu Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, "Temmuz 2026 - Eylül 2026 Dönemi Kıbrıs Türk Sosyal Sigortalar Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname", bu kararname altında yapılan işlemlere hâlel gelmeksizin yürürlükten kaldırılır.

Yürürlüğe Giriş

7. Bu Yasa Gücünde Kararname 01/10/2026 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.



**EYLÜL 2026 – KASIM 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAME**

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ortamı nedeniyle ülke ekonomisi olumsuz yönde etkilenmiş olup halen faaliyette bulunan işletmeler ödeme güçlüğü içine girmiştir. Bu nedenle işbu kararname kapsamında olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların mevcut işyerlerinde devamlılığının sağlanması, yerli istihdamın desteklenmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılması amacıyla sosyal sigorta primlerinin belli bir oranının karşılanması ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede Eylül 2026 – Kasım 2026 dönemi boyunca işletmelerde çalışan sigortalıların sosyal sigorta prim oranlarının bir kısmının karşılanması amacıyla işbu Yasa Gücünde Kararname hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Yasa Gücünde Kararnamenin kısa ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Yasa Gücünde Kararnamenin amacını düzenlemektedir.
- Madde 3. Yasa Gücünde Kararnamenin kapsamını düzenlemektedir.
- Madde 4. Prim desteğinin koşulları düzenlemektedir.
- Madde 5. Yasa Gücünde Kararnamenin yürütme yetkisini düzenlemektedir.
- Madde 6. Yürürlükten kaldırma koşulu düzenlenmiştir.
- Madde 7. Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

Sayı : 114/2026

**EYLÜL 2026 – KASIM 2026 DÖNEMİ SOSYAL GÜVENLİK YASASI KAPSAMINDA
SİGORTALI OLANLARA UYGULANACAK PRİM DESTEĞİ HAKKINDA YASA
GÜCÜNDE KARARNAME**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu Anayasa'nın 112'nci maddesinin kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki kararnameyi yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa Gücünde Kararname, Eylül 2026 - Kasım 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname olarak isimlendirilir.

Amaç 2. Bu Yasa Gücünde Kararname ile yaşanan yüksek enflasyonist ortam nedeniyle Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında sigortalı olan çalışanlar için ödenecek prim oranlarının, toplam 3 ay boyunca prim desteği sağlanacak şekilde bu Yasa Gücünde Kararname kuralları çerçevesinde ödenmesi amaçlanmıştır.

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
.....

.....

 25/2023
 22/2024
 53/2026
 54/2026

Kapsam

73/2007

80/2009

4/2010

5/2012

26/2013

36/2015

28/2017

31/2017

10/2019

6/2020

25/2023

22/2024

53/2026

54/2026

3. 73/2007 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olup, Sosyal Sigortalar Dairesinde kayıtlı bulunan fiilen çalışanları kapsamaktadır.

Ancak bu Yasa Gücünde Kararname kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar (Mesleki Birlikler ve Odalar Hariç) ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde, yabancı devletlere ait kamu kurum ve kuruluş niteliğindeki işyerleri, Devletin en az %10 hissesinin olduğu kuruluşlar, Devletin yönetiminde ve denetiminde olan kuruluşlar, marketler (işveren dahil 5 çalışana kadar olan marketler hariç), market tedarikçileri (doğrudan üretim yapan tedarikçiler hariç), hastane ve klinikler, veterinerler, iş takipçileri, danışmanlar, emlakçılar, yatırım danışmanları, bilişim ve yazılım sektörü, internet sağlayıcıları, oto galeriler, avukatlar, mimarlar, mühendisler, medikalciler, ecza depoları, benzinciler, gazcılar (tüp gaz dağıtımçıları hariç), bankalar, sigorta şirketleri (sigorta acenteleri hariç), döviz büroları, finans şirketleri, bet ofisleri, casinolar, gece kulüpleri, dershaneler, ilköğretim ve orta öğretim kurumları, üniversiteler, gsm operatörleri, taş ocakları, kooperatifler ve bunlara bağlı işletmeler, temizlik hizmetleri, özel güvenlik hizmetleri, ev hizmetleri ve Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü uyarınca tam sosyal güvenlik desteği alan basın kuruluşları ile KKTC'de sosyal hizmet alanında faaliyet gösteren ve bu alanda KKTC Devletine hizmet veren sivil toplum kuruluşları için uygulanmaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", "Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve Lp gaz dolum , sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." ve "bankacılık faaliyeti hariç üretim faaliyetinde bulunan kooperatifler" prim desteğinin kapsamı dahilindedir.

Prim Desteği
Hakkında Kurallar

73/2007
80/2009
4/2010
5/2012
26/2013
36/2015
28/2017
31/2017
10/2019
6/2020
25/2023
22/2024
53/2026
54/2026

4. Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'nci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanların Eylül 2026 - Kasım 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının, prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanların Eylül 2026 - Kasım 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 20'sinin prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Yukarıdaki 3.maddede kapsam dışı olarak belirtilen sektörler haricinde kalan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanların Eylül 2026 - Kasım 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarına ilaveten, işveren hisse miktarının % 85'inin (tarım sektöründe çalışanlar için %25'inin; hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik sektörlerinde çalışanlar için %50'sinin), prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Tüp gaz dağıtım faaliyetinde bulunan işyerlerinde, Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kapsamında sigortalı olan çalışanların uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin Eylül 2026 – Kasım 2026 ayları için Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan çalışana ait prim tutarının prime esas kazanç tutarı üzerinden kesilip, en geç ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödenmesi koşuldur.

Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesinde hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı kadın çalışanlar için %100'ü, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı erkek çalışanlar için %80'i, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı çalışanlar için %15'i (tarım sektöründe çalışanlar için %75'i, hayvancılık, imalat, üretim, otobüs ve taksi işletmeleri ile otelcilik

sektörlerinde çalışanlar için %50'si), uyruk ve cinsiyet farkı gözetilmeksizin tüp gaz dağıtımıcısı faaliyetinde bulunan işyerleri için %100'ü İstihdam Destek Merkezinden aşağıdaki kurallar çerçevesinde ödenir.

22/1992
30/1993
25/2000
51/2002
15/2004
50/2010
23/2015

- (1) Bu Kararname kapsamında işverenlerin prim desteğinden faydalanabilmesi için, Sosyal Güvenlik Yasası kapsamında işyeri sicil bazında tüm çalışanlarına ait tüm prim borçlarını ödemiş olması veya prim borcunu yapılandırmış ve bu yapılandırma kurallarına uyması ve işverenin bu kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 30 Kasım 2026 tarihine kadar, İş Yasası'nın 15'inci maddesi altında verilen duruşlar veya çalışanın yurtdışına çıktığını belgelemesi hallerinde verilen duruşlar hariç, uyruk ayırt etmeksizin çalışanlarını durduruması koşuldur. Bu süre içinde çalışanın durdurması halinde, durdurduğu tarihten itibaren (duruş ayı dahil) prim desteğinden yararlanamaz.

Ancak "Süt Sıvı Yağ Ürünleri Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd.", Zirai Levazım, Makine ve Gıda Pazarlama Kooperatifi Ltd. ve Lp gaz dolum ve sevkiyat faaliyeti dışında "Karma Hayvan Yemi, Harup Ürünleri ve LP Gaz Üretim ve Pazarlama Kooperatifi Ltd." e verilecek prim desteğinde, 30 Kasım 2026 tarihine kadar çalışanlarını durdurumama koşulu aranmaz.

Prim desteğinden yararlanıp çalışanın işten duruşunu yasal süresi içerisinde vermeyen işverenlere ödenen prim desteği işçisini durdurduğu tarihten itibaren geri talep edilir.

- (2) Yukarıdaki (1)'nci fıkra koşullarını yerine getiren işverenler, çalışanları için her ay tanzim edilecek bordrolarda belirtilen prime esas kazanç miktarını bu madde kuralları çerçevesinde öder. Sosyal Güvenlik Yasası'nın 78'inci maddesine göre hesaplanan Devlet hissesi hariç kalan işveren hisse miktarının İstihdam Destek Merkezi tarafından Sosyal Sigortalar Fonuna ödenmesi sonrasında sigortalıların tüm sigorta kollarına ait primleri ödemiş sayılır.

Ancak Sosyal Güvenlik Yasası uyarınca Yaşlılık, Malullük, Ölüm aylığına müracaat eden sigortalılar; işverenin bu yasa gücünde kararname uyarınca ödeme yaptığı tarihte, işbu primler ile Malullük, Yaşlılık, Ölüm aylığına hak sahibi olması durumunda, söz konusu aylığın başlangıç tarihi, bu ödemenin yapıldığı tarihtir.

- (3) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak isteyen işverenlerin bu kararname kapsamındaki aylarda çalıştırdığı sigortalıların primlerini ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar ödemesi koşuldur. Bu süre içerisinde ödeme yapılmaması halinde bu yasa gücünde kararname kurallarından yararlanılamaz. Son ödeme tarihini Sosyal Sigortalar İdare Meclisi yeniden düzenleyebilir.

- (4) İşverenlerin bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanmak için Daireye sunmuş oldukları bordrolardaki sigortalı sayısı, sigortalıların prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayılarının, hatalı veya yanlış olduğunun tespit edilmesi ile halinde işverene yapılan prim desteği geri talep edilir.

Bu Yasa Gücünde Kararnamenin (4)'üncü madde kuralları uyarınca işverene yapılan prim desteğinin geri iadesinin isteneceği hallerde, işverenler bu miktarları Dairenin yazılı talebinden itibaren 15 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine geri ödemek zorundadırlar. İade edilen prim desteği İstihdam Destek Merkezine aktarılır.

Prim desteğini iade etmeyen işverenler, Sosyal Sigortalar Dairesi tarafından İhtiyat Sandığı Yasası altında düzenlenen Yerel İşgücü İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü kuralları çerçevesinde yasal işlem başlatılması için İstihdam Destek Merkezine bildirilir.

- (5) Bu Yasa Gücünde Kararnameden yararlanıp ayın 15'ine kadar ödeme yapanların yukarıdaki 4'üncü maddede belirtilen İstihdam Destek Merkezinden aktarılacak bakiye hisse miktarlarını, her ayın 15'inden itibaren 7 gün içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesi, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürlüğüne yazılı bildirir.

Bu bildirim tarihinden itibaren en geç 3 gün içinde İstihdam Destek Merkezi, Sosyal Sigortalar Dairesi Fon hesabına talep edilen miktarı aktarır.

34/1993

.....

4/2012

EK III

A.E 64

Sosyal Sigortalar Dairesi, talep edilen miktarın fona aktarıldığı tarihten itibaren bir ay içinde, işlem yapılan ayın kişi bazında ayrıştırılmış listesini muhasebeleştirilmek üzere İstihdam Destek Merkezine sunar.

- (6) Bu Yasa Gücünde Kararnamede öngörülen yükümlülükleri makul nedenlerle bu Kararnamenin öngördüğü sürelerde yerine getiremeyen işverenler, bu yükümlülüklerini yerine getirememe nedenlerini kanıtlayıcı belgelerle kararname altında ödeme hakkını kaybettiği tarihten itibaren 1 ay içerisinde Bakanlığa başvurmaları halinde başvuruları kararname kapsamında kurulan komite tarafından değerlendirilir. İtirazlar 2 ay içerisinde karara bağlanır.

Komite tarafından itirazları uygun bulunanlar Sosyal Güvenlik Yasasında belirtilen kurallar çerçevesinde ödemelerini yapar ve bu Kararname kapsamında hak kazanılan prim desteği miktarını Sosyal Sigortalar Dairesi, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren en fazla 3 iş günü içerisinde İhtiyat Sandığı Dairesine bildirir ve İhtiyat Sandığı Dairesi de belirtilen prim desteği miktarını 3 iş günü içerisinde öder.

Bu Kararname kapsamında oluşturulan komite Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık Müdürü, İhtiyat Sandığı Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi Müdürü, Sosyal Sigortalar Dairesi herhangi bir Bölge Amiri, Sosyal Sigortalar Dairesi Hukukçuları ve İhtiyat Sandığı Dairesi Hukukçusundan oluşur.

Yürütme Yetkisi

5. Bu Yasa Gücünde Kararnameyi çalışma işleriyle görevli bakanlık yürütür.

Yürürlükten

Kaldırma

R.G. EK I Bölüm II

R.G. Sayı: 143 Sayı:

82/2026

30.07.2026

6. Bu Yasa Gücünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, ""Temmuz 2026 - Eylül 2026 Dönemi Sosyal Güvenlik Yasası Kapsamında Sigortalı Olanlara Uygulanacak Prim Desteği Hakkında Yasa Gücünde Kararname", bu kararname altında yapılan işlemlere hâle gelmeksizin yürürlükten kaldırılır.

Yürürlüğe Giriş

7. Bu Yasa Gücünde Kararname Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.